



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



Versione 02

Approvato con determinazione del Consiglio Direttivo del 21/06/2024

Codice Etico

A.S.D. BASKET CESANO SEVESO 2011

"B.C.S. 2011"



© Copyright ASD BCS2011



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



INDICE

| | |
|--|-----------|
| PREMESSA | 3 |
| MISSIONE..... | 3 |
| TUTELA DEI MINORI E PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI DISCRIMINAZIONE..... | 3 |
| DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE..... | 4 |
| IMPOSTAZIONE ETICA DELL'ATTIVITÀ..... | 4 |
| A. PRINCIPI ETICI | 7 |
| A.1. ONESTÀ E IMPARZIALITÀ..... | 7 |
| A.2. LEGALITÀ..... | 7 |
| A.3. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E INTEGRITÀ..... | 7 |
| A.4. PREVENZIONE DEI REATI DI RICETTAZIONE, RICICLAGGIO E IMPIEGO DI DENARO, BENI O UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA NONCHÉ AUTORICICLAGGIO..... | 8 |
| A.5. TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE..... | 9 |
| A.6. RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI..... | 9 |
| A.7. SALUTE E SICUREZZA IN PALESTRA..... | 10 |
| A.8. TUTELA DELLA PERSONA E DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE..... | 11 |
| A.9. SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE..... | 12 |
| A.10. PROFESSIONALITÀ E RISPETTO..... | 13 |
| A.11. CONFLITTO D'INTERESSE E CUMULO DI FUNZIONI..... | 13 |
| A.12. GESTIONE DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E PROFESSIONALE..... | 13 |
| A.13. CAPITALE SOCIALE E TUTELA DEL PATRIMONIO..... | 14 |
| A.14. TUTELA DELL'IMMAGINE E DELLA LEALTÀ SPORTIVA..... | 14 |
| B. LINEE GUIDA, NORME E STANDARD GENERALI DI COMPORTAMENTO | 16 |
| RAPPORTI INTERNI..... | 16 |
| B.1. TESSERATI (ATLETI, ALLENATORI/TECNICI, DIRIGENTI SPORTIVI)..... | 16 |
| B.2. ASSOCIATI E NON TESSERATI..... | 22 |
| B.3. IL CONSIGLIO DIRETTIVO..... | 24 |
| B.4. COLLABORATORI..... | 25 |
| RAPPORTI ESTERNI..... | 26 |
| B.6. ISTITUTI FINANZIARI..... | 26 |
| B.7. FORNITORI DI BENI E SERVIZI..... | 27 |
| B.9. CONCORRENTI..... | 28 |
| B.8. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, CONI E FIP..... | 29 |
| B.9. ALTRI SOGGETTI..... | 33 |
| B.10. AMBIENTE..... | 34 |
| C. POTESTÀ DISCIPLINARE | 35 |
| D. PROCEDURE DI ATTUAZIONE, CONTROLLO E DIFFUSIONE DEL CODICE | 36 |



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



Premessa

Missione

La missione del presente "Codice Etico" è quella di individuare l'insieme dei "principi etici" e dei valori che ispirano l'attività di tutti coloro che operano, all'interno o all'esterno, di **ASD BASKET CESANO SEVESO 2011**, con acronimo **BCS2011**, (di seguito "**BCS**" o "Associazione").

Il presente Codice Etico rappresenta quindi un documento ufficiale di **BCS** e costituisce parte integrante del Regolamento dell'Associazione.

Le regole contenute nel presente Codice Etico integrano il comportamento che i tesserati e non tesserati (più in generale, i Destinatari) sono tenuti ad osservare in conformità delle vigenti regole di *ordinaria diligenza, onestà e rispetto* cui sono tenuti tutti i prestatori che risultano disciplinati dalle rispettive normative regionali e nazionali che disciplinano i rispettivi rapporti di collaborazione e/a aggregazione.

In *nessun* caso il perseguimento dell'interesse di **BCS** potrà giustificare una condotta contraria a qualsiasi normativa vigente e/o alle regole del presente Codice Etico, il quale si configura come strumento di *garanzia e affidabilità*, a tutela del patrimonio e della reputazione dell'Ente.

Pertanto, **BCS** desidera che questo strumento, fortemente voluto dal Consiglio Direttivo, esprima - a prescindere da ogni impulso e/o direttiva sociale - il comune sentire di tutta **BCS** e risponda all'esigenza di comunicare, anche all'esterno, i valori dell'Associazione.

Tutela dei minori e prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni discriminazione

Il presente Codice etico viene redatto in attuazione degli obblighi in termini di Modelli organizzativi previsti dal D.lgs. 39/21, art. 16, in conformità alle "Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione" adottate dalla FIP in data 31 agosto 2023.

In ottemperanza a quanto previsto dagli obblighi normativi, **BCS** intende promuovere una politica di "tolleranza zero" per la discriminazione e le violenze indipendente dal genere, dall'origine etnica, dalla fede religiosa, dall'orientamento sessuale e dalla disabilità al fine di garantire uno sport aperto e inclusivo.

Conformandosi alle Linee guida in materia, attraverso l'adozione del presente e del proprio Modello organizzativo, **BCS** intende perseguire i seguenti obiettivi:

- la promozione di una cultura e di un ambiente inclusivi in grado di assicurare la dignità, l'uguaglianza, l'equità e la valorizzazione delle diversità di tutti i tesserati, con particolare attenzione ai minori;
- la consapevolezza dei tesserati in ordine ai propri diritti doveri, obblighi, responsabilità e tutele;



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- l'individuazione e l'attuazione di adeguate policy di *safeguarding*, anche in conformità con le raccomandazioni del Responsabile Federale delle Politiche di Safeguarding;
- la gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e tutela dei segnalanti;
- l'informazione dei tesserati, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolar modo, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;
- la partecipazione alle iniziative organizzate dagli Enti di affiliazione nell'ambito delle politiche di *safeguarding* adottate;
- il coinvolgimento proattivo di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di *safeguarding*.

Destinatari e ambito di applicazione

Risultano essere "Destinatari" del presente Codice etico:

- Gli Amministratori ed il Consiglio Direttivo;
- I tesserati (atleti, tecnici e dirigenti sportivi);
- I collaboratori (occasionalmente e non), i consulenti e in generale i soggetti che svolgono attività di lavoro autonomo;
- I non tesserati (sostenitori);
- I fornitori ed i partner nella misura in cui essi operino per conto o nell'interesse dell'Associazione.

Sono, altresì, Destinatari del presente Codice Etico, i tifosi e tutti coloro che:

- Accedono alle partite e, in generale, alle manifestazioni sportive organizzate dall'Associazione;
- Partecipano agli allenamenti della squadra, nonché agli incontri amichevoli.

Importanza particolare rivestono i soggetti apicali (Amministratori e Consiglio Direttivo), ai quali è richiesto di farsi promotori di comportamenti eticamente ineccepibili in ogni occasione e in ogni luogo.

BCS richiede così a tutti Destinatari l'impegno ad osservare ed a far osservare, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, le regole sociali e i precetti stabiliti nel presente Codice Etico. L'osservanza del presente Codice, infatti, risulta imprescindibile per garantire l'affidabilità, la reputazione, l'immagine ed il corretto funzionamento di **BCS** stessa; in nessun modo, la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse di **BCS**, giustificherà l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi etici di seguito riportati.

BCS si impegna a divulgare e a favorire la conoscenza dei principi e delle norme contenuti nel Codice Etico presso i destinatari mediante apposite attività di comunicazione, delineate all'interno del paragrafo D.

Impostazione etica dell'attività

L'obiettivo statutario di **BCS** è sviluppare nell'ambito della disciplina sportiva della pallacanestro un settore giovanile che coniughi le esigenze dell'Associazione con l'educazione, la crescita e la ricerca della maturità sociale tra i giovanissimi.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



In particolare, valore primario per **BCS** è la promozione dei valori positivi nello sport giovanile, nella consapevolezza che il buon esempio ai giovani è la più immediata forma di educazione al rispetto reciproco.

È quindi convinzione di **BCS** che un'impostazione etica dell'attività possa favorire il successo dell'Associazione ed il raggiungimento dei suoi obiettivi, contribuendo al tempo stesso a diffondere un'immagine affidabile e trasparente delle attività poste in essere con - passione - consapevolezza - fede - coraggio - entusiasmo - nel perseguimento dei propri obiettivi.

Affinché ciò sia possibile, è necessario che tutti gli amministratori, tesserati, non tesserati, associati, collaboratori e chiunque svolga attività in nome e per conto di **BCS** (i Destinatari), coltivino e mettano a disposizione della stessa il loro bagaglio culturale, tecnico, operativo ed etico per il conseguimento delle indicate finalità, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

In conclusione, nella consapevolezza che un'associazione sportiva dilettantistica viene valutata anche, e soprattutto, in base alla sua capacità di generare valore e benessere per la collettività e per il territorio di appartenenza, **BCS** intende:

- Definire ed esplicitare i valori ed i principi su cui fonda la propria attività e i rapporti con tutti i portatori di interesse (tesserati e non, associati, collaboratori, partners, istituzioni, ecc.);
- Indicare i principi di comportamento alla cui osservanza sono tenuti tutti i Destinatari del presente Codice;
- Responsabilizzare coloro che operano nella sfera di azione di **BCS** in ordine all'osservanza di detti principi, anche predisponendo un apposito sistema sanzionatorio;
- Svolgere la propria attività nel rispetto della legge e vigilare affinché tutti i soggetti tenuti al rispetto di questo Codice osservino le leggi e le altre norme degli ordinamenti vigenti, evitando che commettano reati e/o qualsiasi altro tipo di illecito.

BCS intende inoltre:

- Rispettare le normative e i provvedimenti emanati dal CONI, dalla Federazione Italiana di Pallacanestro (FIP), dall'Unione Italiana Sport per Tutti (UISP);
- Garantire che la salute, la sicurezza ed il benessere degli atleti di qualsiasi età costituiscano obiettivo primario rispetto al successo sportivo o a qualsiasi altra considerazione;
- Garantire il rispetto delle esigenze e dei particolari bisogni di bambini e giovani, consentendo processi graduali di partecipazione, dal livello ludico di base a quello agonistico;
- Adottare specifiche azioni positive atte a tutelare i bambini che presentino particolari attitudini dal precoce sfruttamento incompatibile dal punto di vista psico-pedagogico con i normali processi di crescita;
- Assicurare il rispetto delle esigenze di istruzione scolastica dei giovani e giovanissimi adottando specifiche azioni volte a garantire la necessità di contemperare l'attività sportiva, agonistica e non, con quella scolastica;
- Garantire che tutti i soggetti con responsabilità verso i bambini e giovani siano ben qualificati per guidare, formare, educare ed allenare in funzione dei diversi livelli di impegno sportivo;
- Garantire la necessaria sorveglianza sui giovani e giovanissimi, non mancando di assicurare che le relazioni con gli stessi si svolgano in maniera ineccepibile sotto il profilo della correttezza morale;
- Sostenere iniziative rivolte alla diffusione della cultura sportiva tra i giovanissimi, anche promuovendo campagne di comunicazione, formazione ed educazione allo sport;



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



- Promuovere modelli che valorizzino i principi di lealtà, correttezza, rispetto, educazione e fair-play in ogni funzione, prestazione o azione riferibile all'attività sportiva assicurando, da un lato, il rispetto delle regole, e dall'altro i valori di:
 - POSITIVO CONCETTO DI SÉ STESSI;
 - AMICIZIA;
 - RISPETTO DEGLI ALTRI, siano essi compagni, avversari, arbitri o sostenitori presenti alla gara;
 - LOTTA ALL'IMBROGLIO ED ALLE ASTUZIE al limite della regola, al doping, alla violenza sia fisica che verbale, alle molestie e agli abusi, alla disuguaglianza delle opportunità, alla corruzione.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



A. Principi etici

L'etica associativa è strettamente legata alla cosiddetta "*responsabilità sociale dell'aggregazione*".

Essa si deve riflettere nell'assicurare correttezza durante la conduzione della vita sociale e delle attività associative, a tutela del patrimonio e dell'immagine dell'associazione, così come delle aspettative di tutti gli interlocutori di riferimento, ed a vantaggio della collettività e del territorio.

Il presente documento vuole perciò definire un "*contratto morale*" sottoscritto da tutti i soggetti collegati a **BCS**, sia interni sia esterni, dai membri del Consiglio Direttivo fino ad ogni singolo Tesserato, Collaboratore, Fornitore, ecc. dell'Associazione.

BCS invita i Destinatari del presente documento, ciascuno in ragione del proprio ruolo, a contrastare e impedire qualsiasi comportamento in grado di ledere i principi etici di seguito riportati, a cui risulta ancorata l'attività attuata da **BCS**.

A.1. Onestà e imparzialità

L'onestà rappresenta il principio etico di riferimento per tutte le attività poste in essere da **BCS** per il compimento della propria missione.

I rapporti con gli *stakeholders* devono essere improntati a criteri di collaborazione, correttezza, coerenza, lealtà e reciproco rispetto; tutti questi elementi risultano essenziali per assicurare un dialogo tempestivo, chiaro e trasparente con ogni tesserato, non tesserato, fornitore e collaboratore.

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi interlocutori, **BCS** non consente alcun tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche o alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

A.2. Legalità

Tutti i Destinatari sono tenuti ad osservare le norme dell'ordinamento giuridico in cui ciascuno di essi opera, astenendosi da qualsiasi comportamento che possa violare leggi e regolamenti vigenti.

Pertanto, ciascun Destinatario si impegna a prendere conoscenza, con la diligenza necessaria, delle disposizioni normative a lui rivolte e a rispettarle interamente.

Non sono tollerate condotte in contrasto con i precetti stabiliti né, in alcun modo, possono giustificarsi inosservanze di qualsiasi genere.

A.3. Prevenzione della corruzione e integrità

BCS nella conduzione delle sue attività vieta qualunque azione nei confronti o da parte di terzi, tesa a promuovere o favorire i propri interessi, tranne vantaggio, o in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



giudizio; a tal fine si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione.

Mantenere un'integrità aziendale ineccepibile significa:

- stigmatizzare, come si sta facendo, ogni condotta volta alla realizzazione di un qualsiasi reato;
- vietare qualsivoglia forma di accordo finalizzato al perseguimento di obiettivi illeciti;
- evitare qualsiasi condizionamento e influenza diretta alle Autorità di Vigilanza, mantenendo una propria linea di integrità morale, anche nel caso siano stati commessi degli errori.

A tal riguardo, **BCS** non consente di corrispondere o accettare somme di denaro, doni o favori a/da parte di terzi, allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti alla sua associazione; è invece consentito accettare o offrire doni o favori che rientrino nei consueti usi di ospitalità, cortesia e per particolari ricorrenze.

Si precisa inoltre che **BCS** considera illegale ogni forma di pagamento agevolante. Per pagamenti agevolanti si intendono le piccole somme versate a dipendenti governativi e non affinché acceleri una pratica non soggetta alla sua discrezionalità che diversamente richiederebbe più tempo (esempio lampante potrebbe essere quello riferibile alle autorizzazioni comunali e/o regionali).

A.4. Prevenzione dei reati di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita nonché autoriciclaggio

Per ricettazione si intende:

"acquistare, ricevere od occultare denaro o cose provenienti da un qualsiasi delitto al fine di procurare a sé o ad altri un profitto".

Per riciclaggio si intende:

"la realizzazione, attraverso transazioni finanziarie e contabili, di proventi illeciti".

Per autoriciclaggio si intende:

"dopo aver commesso o concorso nella commissione di un delitto non colposo da cui derivano denari, beni o altre utilità, provvedere al loro impiego, sostituzione, trasferimento in attività economiche, finanziarie, imprenditoriali o speculative in modo da ostacolare concretamente l'identificazione della loro provenienza delittuosa".

BCS si impegna a prestare particolare attenzione ad ostacolare il riciclaggio e l'autoriciclaggio di denaro o provento proveniente da attività illecite o criminali, nonché ad esercitare la propria attività nel pieno rispetto delle vigenti normative antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle Autorità competenti alla prevenzione di fenomeni inerenti al riciclaggio di denaro "sporco". È quindi tassativamente vietata qualsiasi operazione che possa comportare il coinvolgimento di **BCS** in vicende di ricettazione, riciclaggio e/o autoriciclaggio e di utilizzo di beni, denaro o altre utilità di provenienza illecita.

Per evitare di dare o ricevere pagamenti indebiti, **BCS**, in tutte le trattative alle quale prende parte attraverso i propri delegati, deve rispettare i seguenti principi riguardanti la documentazione e la conservazione delle registrazioni:

- Tutti i pagamenti e gli altri trasferimenti fatti da o a favore di **BCS** devono essere accuratamente ed integralmente registrati nei libri contabili e nelle scritture obbligatorie;



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- Tutti i pagamenti devono essere effettuati solo ai destinatari e per le attività contrattualmente formalizzate e/o deliberate da **BCS**;
- Non devono essere effettuate registrazioni false, incomplete o ingannevoli e non devono essere istituiti fondi occulti o non registrati e, neppure, possono essere depositati fondi in conti personali o non appartenenti a **BCS**;
- Non deve essere fatto alcun uso non autorizzato dei fondi o delle risorse di **BCS**;
- Non deve essere effettuato alcun pagamento in contanti o con mezzi di pagamento al portatore;
- I collaboratori ed i componenti del Consiglio di Direttivo devono attenersi alle procedure emanate da **BCS** in materia di gestione della liquidità.

A tal fine tutti i Destinatari del presente documento devono evitare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza. In particolare, i collaboratori ed i componenti del Consiglio Direttivo di **BCS** si impegnano ad effettuare un'adeguata verifica dell'attendibilità commerciale e professionale dei fornitori, dei clienti e dei partner commerciali/finanziari, al fine di verificare legittimità della attività da loro svolta nonché il rispetto di tali principi.

A.5. Trasparenza e completezza dell'informazione

BCS si impegna ad informare in modo chiaro e trasparente tutti gli *stakeholder* circa la propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo.

La comunicazione di **BCS** verso i propri *stakeholder* (anche attraverso gli organi di stampa) è improntata al rispetto del diritto all'informazione e, in nessun caso, è permesso:

- Divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi;
- Utilizzare strumenti promozionali ingannevoli o non veritieri.

Ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale, ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, salvaguardando, tra le altre, le informazioni *price sensitive*.

I tesserati, non tesserati, collaboratori e associati di **BCS** sono tenuti a:

- Svolgere la propria attività nel modo più corretto e trasparente possibile;
- Stimolare la condivisione delle informazioni, delle conoscenze, dell'esperienza e delle capacità professionali sia all'interno dell'Associazione che, ove ritenuto opportuno, all'esterno;
- Anteporre il bene aziendale all'interesse personale, operare lealmente senza secondi fini;
- Esprimere in modo trasparente ed efficace le proprie opinioni con rispetto ed educazione nei contesti appropriati;
- Affrontare direttamente con gli interessati le situazioni evitando dicerie e critiche inutili;
- Condividere le informazioni con i giusti interlocutori in modo completo, corretto e puntuale.

A.6. Riservatezza delle informazioni

BCS assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza delle vigenti normative in materia di tutela e protezione dei dati personali dei soggetti interessati.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



A tal riguardo, ogni destinatario dovrà:

- Acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente connessi alle sue funzioni;
- Conservare detti dati in modo tale da impedire a terzi estranei di prenderne conoscenza;
- Comunicare e divulgare i dati nell'ambito delle procedure stabilite ovvero previa autorizzazione della persona a ciò delegata e nel rispetto del Regolamento generale sulla protezione dei dati, ufficialmente Regolamento UE n. 2016/679, meglio noto come GDPR;
- Determinare la natura confidenziale e riservata delle informazioni ai sensi di quanto prescritto dalle relative procedure;
- Assicurarsi che non sussistano vincoli di segretezza in virtù di rapporti di qualsiasi natura con terzi.

Inoltre, gli stessi sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio dell'attività di **BCS**.

Per tale ragione, **BCS** si impegna, in piena applicazione del principio di *accountability* ad attuare e mantenere aggiornate tutte le misure necessarie a conformare l'attività aziendale alle prescrizioni del Regolamento UE del 27 aprile 2016 numero 679 (GDPR), nonché al Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003, modificato dal Decreto Legislativo n. 101 del 10/08/2018.

In linea generale, i dati personali:

- Sono trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato;
- Sono raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime e successivamente trattati in modalità compatibili con tali finalità;
- Adeguate, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati;
- Esatti e, se necessario, aggiornati; devono essere adottate tutte le misure ragionevoli per cancellare o rettificare tempestivamente i dati inesatti rispetto alle finalità per le quali sono trattati;
- Conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati;
- Trattati in maniera da garantire un'adeguata sicurezza dei dati personali, compresa la protezione, mediante misure tecniche e organizzative adeguate, da trattamenti non autorizzati o illeciti e della perdita, dalla distruzione o dal danno accidentali.

È vietato raccogliere o trattare dati sensibili degli interessati se non nei casi di eccezione previsti dalla normativa (a titolo di esempio, per assolvere gli obblighi del titolare o tutelare i diritti dell'interessato nell'esecuzione del rapporto di collaborazione e/o associativo).

Qualora emergano attività ritenute non conformi alla normativa sulla privacy o alle policies adottate in materia da **BCS**, ovvero non conformi agli standard di sicurezza, dovrà essere immediatamente segnalata al proprio diretto superiore e al responsabile interno per il trattamento dei dati.

A.7. Salute e sicurezza in palestra

Il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona rappresenta un valore etico di riferimento di **BCS** in quanto il tesserato, non tesserato, collaboratore o autonomo, è patrimonio indispensabile per il successo della missione associativa.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



Proprio per questo motivo, **BCS** ha adottato una politica di massima attenzione all'incolumità di tutte le persone che vi operano e si impegna a diffondere ed a consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori; a tal proposito, **BCS** ricerca e promuove costantemente le sinergie necessarie non solo all'interno dell'Associazione, ma anche con i terzi, necessarie a garantire un adeguato standard di sicurezza dei luoghi dove svolge l'attività.

A tal fine, **BCS** si impegna a realizzare interventi di natura tecnica ed organizzativa, concernenti:

- L'introduzione di un sistema integrato di gestione dei rischi e della sicurezza;
- L'analisi ininterrotta dei rischi e delle criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- L'adozione delle migliori tecnologie idonee a prevenire l'insorgere di rischi attinenti alla sicurezza e alla salute dei lavoratori;
- Il costante controllo e aggiornamento delle metodologie di lavoro nonché dei locali e/o impianti sportivi utilizzati dei quali disponga a qualsiasi titolo (e.g. proprietà, locazione, ecc.);
- L'apporto di interventi formativi e di comunicazione.

A.8. Tutela della persona e dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione

Diritto fondamentale dei tesserati è quello di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei tesserati costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo. Chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva è tenuto a rispettare i predetti diritti dei tesserati.

I Destinatari del Codice Etico quindi si impegnano, nello svolgimento delle attività agonistiche e di quelle ad esse preparatorie e organizzative, ad osservare con scrupolosa diligenza e responsabilità il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona.

Sono considerati lesivi della predetta integrità tutte le forme di:

- Abuso psicologico;
- Abuso fisico;
- Molestia sessuale;
- Abuso sessuale;
- Negligenza;
- Incuria;
- Abuso di matrice religiosa;
- Bullismo, anche cyber;
- Comportamenti discriminatori.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



BCS si impegna inoltre a promuovere condizioni e ambienti in grado di favorire la propositività, creatività, partecipazione attiva, capacità di lavorare in team ed assunzione di responsabilità. A tal proposito, l'Associazione si impegna a prendere sempre in considerazione eventuali suggerimenti e/o contestazioni da parte di chiunque, avvalendosi di sistemi di comunicazione idonei e tempestivi (ad esempio, servizi telefonici, indirizzi di posta elettronica, etc.).

L'Associazione si impegna a partecipare, promuovere e porre in essere iniziative volte alla tutela della salute dei propri atleti e del proprio personale. I Destinatari del Codice Etico non devono porre in essere condotte o rilasciare dichiarazioni che, in ogni modo, possano incitare alla violenza.

BCS, inoltre:

- Si impegna a vigilare sui propri tesserati al fine di impedire ogni ricorso a pratiche dopanti;
- Si impegna ad assicurare ai propri tesserati e non tesserati condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti sicuri e salubri;
- Osteggia il "lavoro nero", obbligato, infantile e minorile nonché qualsiasi altra condotta che integri fattispecie di illecito contro la personalità individuale;
- Instaura ogni rapporto di lavoro e/o di collaborazione sulla base di un regolare contratto;
- Sostiene e rispetta i diritti umani, in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU.

A.9. Salvaguardia dell'ambiente

BCS, riconoscendo alla salvaguardia dell'ambiente un'importanza fondamentale, svolge tutte le sue attività in modo conforme rispetto a quanto previsto dalle norme in materia ambientale e impronta le sue strategie nel rispetto dei principi dello sviluppo sostenibile.

Consapevole del proprio ruolo sociale sul territorio di riferimento, *BCS* si impegna quindi a contribuire in modo costruttivo alla tutela dell'ambiente, anche promuovendo e sostenendo iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento dell'ambiente che ci circonda.

Per conseguire il rispetto ambientale deve essere comunque attuata una politica associativa volta a minimizzare l'impatto con l'esterno delle proprie attività e dei materiali trattati. Tutto ciò è realizzato attraverso il miglior impiego delle attrezzature, nonché attraverso il corretto smaltimento di ogni tipo di bene e/o materiale utilizzato.

Anche nei confronti dei professionisti terzi, *BCS* si adopera al fine di assicurare il rispetto della normativa applicabile e la consapevolezza dello stesso personale in merito agli aspetti ambientali interessati dallo svolgimento delle proprie attività.

La condivisione di questi valori è estesa anche ai collaboratori esterni, in considerazione delle prestazioni prestate e legate a *BCS*.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



A.10. Professionalità e rispetto

Ogni Destinatario è tenuto a svolgere la propria attività con la professionalità richiesta dalla natura dei compiti e dalle funzioni esercitate, assumendosi le proprie responsabilità e adoperando il massimo impegno.

I Destinatari, per quanto di competenza, si impegnano a:

- Favorire lo scopo sociale di **BCS**, che rappresenta la modalità operativa che caratterizza tutte le sue attività, nella consapevolezza e convinzione che il successo dipende dal lavoro unitario di dirigenti e personale, capace di creare nuovo valore;
- Collaborare lealmente per l'obiettivo comune aiutando chi è in difficoltà e cercando sempre di fare il bene di **BCS**;
- Creare un clima di fiducia reciproca nel rispetto dei ruoli, valorizzando il contributo del singolo;
- Essere umili e curiosi ricordandosi che si può imparare sempre da chiunque;
- Saper essere protagonisti, dando il proprio contributo individuale per arricchire la squadra con la nostra unicità;
- Svolgere le necessarie attività di approfondimento ed aggiornamento con la diligenza necessaria, partecipando doverosamente all'opera di formazione organizzata dalla struttura associativa preposta.

A.11. Conflitto d'interesse e cumulo di funzioni

BCS si impegna a mettere in atto misure idonee a evitare che i soggetti coinvolti nell'Associazione siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interessi. Si intende sussistente una situazione di conflitto di interessi sia nel caso in cui i collaboratori con il proprio comportamento perseguano interessi diversi da quello della missione sociale o si avvantaggino personalmente di opportunità d'affari, sia nel caso in cui i rappresentanti degli *stakeholders* (riuniti in gruppi, associazioni, istituzioni pubbliche o private) agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione.

BCS si impegna inoltre ad adottare adeguati sistemi di segregazione dei poteri, limitando il cumulo di funzioni, compiti e responsabilità in capo ad un unico soggetto.

A.12. Gestione della proprietà intellettuale e professionale

BCS adotta adeguate misure ed iniziative volte a tutelare la propria proprietà intellettuale e professionale ed a non violare quella altrui.

In particolare, **BCS** si impegna a:

- Utilizzare esclusivamente ideazioni o elaborazioni creative (quali, a solo titolo esemplificativo, testi, illustrazioni, disegni, ecc.) di cui ha esclusiva proprietà anche in forza dei compensi e/o rimborsi pattuiti con terzi a mezzo dei documenti contrattuali;
- Utilizzare marchi di esclusiva proprietà e/o il cui utilizzo rientra nella disponibilità dell'Associazione attraverso un legittimo titolo all'uso;
- Non utilizzare, in qualsiasi forma o modalità, marchi, brevetti, denominazioni e altri segni distintivi di cui **BCS** non detiene esclusiva proprietà e/o legittimo titolo all'uso;



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- Non commercializzare opere di ingegno o prodotti industriali, con brevetti, marchi o segni distintivi atti a indurre in inganno il compratore sull'origine, la provenienza o qualità dell'opera o del prodotto.

Una corretta gestione della proprietà intellettuale e professionale è richiesta anche ai terzi con i quali **BCS** intrattiene, a qualsiasi titolo, un rapporto. A tal proposito, l'Associazione adotta adeguate misure di manleva per qualsiasi rivendicazione, azione legale e richiesta di risarcimento eventualmente avanzata da terzi dovute ad atti di concorrenza sleale, violazione di brevetti o di richieste di brevetto, di marchi o di modelli depositati e di diritti di proprietà industriale e intellettuale relativi a prodotti finiti e servizi acquistati da terzi.

A.13. Capitale sociale e tutela del patrimonio

La tutela dell'integrità del capitale sociale, degli interessi dei creditori e in genere dei terzi, fanno parte del patrimonio etico di riferimento di **BCS**.

Tutti i Destinatari tenuto ad operare con diligenza per tutelare l'integrità e l'efficienza dei beni sociali, attraverso comportamenti responsabili e conformi alle procedure operative predisposte per regolamentare l'utilizzo degli stessi.

A tal fine, ogni Destinatario è responsabile della custodia, conservazione e difesa dei beni e delle risorse di **BCS** che gli sono affidati nell'ambito della sua attività lavorativa, e dovrà utilizzarli in modo proprio e conforme all'interesse sociale, impedendone qualsivoglia uso improprio.

È espressamente vietato utilizzare i beni sociali, per esigenze personali o estranee a ragioni di servizio, per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati, alla realizzazione di condotte che sono espressione di discriminazione razziale ovvero di esaltazione della violenza, di atti discriminatori, di violazione di diritti umani.

Con specifico riferimento agli strumenti informatici, è fatto espresso divieto di porre in essere condotte che possano danneggiare, alterare, deteriorare o distruggere i sistemi informatici o telematici, i programmi e i dati informatici, di **BCS** o di terzi, nonché intercettare o interrompere illecitamente comunicazioni informatiche o telematiche. È altresì vietato introdursi abusivamente in sistemi informatici protetti da misure di sicurezza nonché procurarsi o diffondere codici di accesso a sistemi informatici o telematici protetti.

A tale fine i destinatari sono tenuti, in particolare, ad accedere alle sole risorse informatiche a cui sono autorizzati, a custodire le credenziali e le password di accesso alla rete aziendale ed alle diverse applicazioni e le chiavi personali secondo criteri idonei a impedirne una facile individuazione ed un uso improprio, a rispettare le policy interne in merito ai dispositivi antintrusione e antivirus.

A.14. Tutela dell'immagine e della Lealtà sportiva

La buona reputazione e/o l'immagine di **BCS** rappresenta una risorsa intangibile essenziale. Tutti i Destinatari si impegnano ad agire in conformità ai principi dettati dal presente Codice nei rapporti tra colleghi, associati,



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



clienti, fornitori e terzi in generale, mantenendo un contegno decoroso conforme agli standard comuni alle associazioni delle dimensioni e del rilievo di **BCS**.

Il marchio e la reputazione di **BCS** dipendono, quindi, da tutta la compagine associativa e dalla comunicazione condotta sui social network, quali Facebook, Twitter, LinkedIn, ecc.

BCS:

- Promuove una cultura sportiva improntata al *Fair Play*, al rispetto delle regole e dell'avversario e condanna ogni forma di inganno, violenza fisica o verbale;
- Ha come obiettivo porsi come modello di riferimento educativo e formativo per tutti coloro che gravitano direttamente o indirettamente intorno al mondo della pallacanestro, secondo alcuni principi etico-comportamentali di riferimento di seguito descritti;
- Vieta qualsiasi azione e/o omissione diretta ad alterare lo svolgimento e/o il risultato delle competizioni sportive;
- Rispetta le norme sul corretto uso e somministrazione dei farmaci, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali dettate in materia di lotta al doping, per la salvaguardia della salute degli atleti e della correttezza delle competizioni sportive;
- Opera nel pieno rispetto dell'ordinamento giuridico e sportivo vigente ed uniformare le proprie azioni e comportamenti ai principi di lealtà, onestà, correttezza e trasparenza in ogni funzione, prestazione o rapporto in ogni modo riferibile alla propria attività;
- Si impegna a non intrattenere alcun rapporto con soggetti che non operino nel rispetto delle norme e dei principi espressi nel presente Codice Etico

È importante che le comunicazioni verso l'esterno non danneggino e non offendano nessuno, ma soprattutto non esponano **BCS** ad alcun rischio.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



B. Linee guida, norme e standard generali di comportamento

Di seguito vengono elencate le principali norme di comportamento che tutti i soggetti collegati a *BCS* devono rispettare secondo il tipo di interlocutore di riferimento.

RAPPORTI INTERNI

B.1. Tesserati (Atleti, Allenatori/Tecnici, Dirigenti Sportivi)

➤ Diritti, doveri e obblighi dei Tesserati

Nel rispetto dei "*Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione emesse dal CONI*", per **tutti i tesserati** valgono i seguenti doveri e obblighi:

- comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri tesserati;
- astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;
- garantire la sicurezza e la salute degli altri tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- impegnarsi nell'educazione e nella formazione della pratica sportiva sana, supportando gli altri tesserati nei percorsi educativi e formativi;
- impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
- instaurare un rapporto equilibrato con coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero loro delegati;
- prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;
- affrontare in modo proattivo comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi;
- collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi);
- segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

Nel rispetto dei "*Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione emesse dal CONI*", per i **dirigenti sportivi** e **tecnici** valgono i seguenti doveri e obblighi:

- agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei tesserati, specie se minori;
- contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei tesserati, in particolare se minori;
- evitare ogni contatto fisico non necessario con i tesserati, in particolare se minori;
- promuovere un rapporto tra tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- astenersi dal creare situazioni di intimità con il tesserato minore;
- porre in essere, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- comunicare e condividere con il tesserato minore gli obiettivi educativi e formativi, illustrando le modalità con cui si intendono perseguire tali obiettivi e coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- astenersi da comunicazioni e contatti di natura intima con il tesserato minore, anche mediante social network;
- interrompere senza indugio ogni contatto con il tesserato minore qualora si riscontrino situazioni di ansia, timore o disagio derivanti dalla propria condotta, attivando il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;
- impiegare le necessarie competenze professionali nell'eventuale programmazione e/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo;
- segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari degli atleti loro affidati;
- dichiarare cause di incompatibilità e conflitti di interesse;
- sostenere i valori del sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei tesserati;
- conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di safeguarding, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei tesserati minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero da loro delegati;
- segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni situazioni, anche potenziali, che esponano i tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

Nel rispetto dei "Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione emesse dal CONI", per gli **atleti** valgono i seguenti diritti, doveri e obblighi:

- rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- comunicare le proprie aspirazioni ai dirigenti sportivi e ai tecnici e valutare in spirito di collaborazione le proposte circa gli obiettivi educativi e formativi e le modalità di raggiungimento di tali obiettivi, anche con il supporto di coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dei soggetti cui è affidata la loro cura, eventualmente confrontandosi con gli altri atleti;
- comunicare a dirigenti sportivi e tecnici situazioni di ansia, timore o disagio che riguardino sé o altri;
- prevenire, evitare e segnalare situazioni disfunzionali che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore negli altri atleti;
- rispettare e tutelare la dignità, la salute e il benessere degli altri atleti e, più in generale, di tutti i soggetti coinvolti nelle attività sportive;
- rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e dei tecnici;
- mantenere rapporti improntati al rispetto con gli altri atleti e con ogni soggetto comunque coinvolto nelle attività sportive;



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- riferire qualsiasi infortunio o incidente agli esercenti la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero ai loro delegati;
- evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi e tecnici, anche in occasione di trasferte, segnalando eventuali comportamenti inopportuni;
- astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima ricevuto, segnalando comportamenti difformi a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero ai loro delegati, nonché al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;
- segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni situazioni, anche potenziali, che esponano sé o altri a pericolo o pregiudizio.

➤ **Valorizzazione e tutela dei Tesserati**

BCS è pienamente consapevole di quanto le risorse umane costituiscano un indispensabile elemento per la propria esistenza, il proprio sviluppo ed il proprio successo.

BCS, pertanto, si impegna:

- A offrire pari opportunità a tutti i tesserati sulla base delle specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, anche attraverso il coinvolgimento e la partecipazione degli stessi a momenti di discussione funzionali alla realizzazione degli obiettivi dell'Associazione;
- A valorizzare ed a sviluppare tutte quelle competenze necessarie a stimolare le capacità e le potenzialità dei propri Tesserati, affinché essi trovino piena e personale realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi fissati per il periodo;
- Ad osteggiare qualsiasi tipo di discriminazione basata sulla diversità di razza, di lingua, di colore, di fede e di religione, di opinione e affiliazione politica, di nazionalità, di etnia, di età, di sesso e orientamento sessuale, di stato coniugale, di invalidità e aspetto fisico, di condizione economico-sociale. Parimenti, vieta la concessione di qualunque privilegio per le ragioni sopraelencate;
- Nell'ambito dei processi di selezione, gestione e sviluppo dei collaboratori, a prendere decisioni basate esclusivamente sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti e/o su considerazioni di merito;
- A valutare ogni Tesserato in modo allargato, ovvero coinvolgendo, per quanto possibile, tutti quei soggetti entrati in relazione con lo stesso;
- Nella gestione dei Tesserati, a vietare ed ostacolare qualsiasi forma di nepotismo e di abuso della propria posizione gerarchica, così come qualsiasi richiesta di prestazioni o favori personali estranei all'attività dell'Associazione e/o contrari a quanto stabilito dal presente Codice Etico.

In aggiunta, i responsabili:

- Sono tenuti ad utilizzare e valorizzare tutte le professionalità presenti in Associazione attraverso ogni mezzo disponibile per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri tesserati;
- Danno la necessaria importanza rispetto alla comunicazione dei punti di forza e di debolezza di ciascuno Tesserato;
- Sono tenuti a valorizzare il tempo di presenza in Associazione dei Tesserati richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e delle responsabilità assegnate.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



Tutti i Tesserati devono poi osservare il principio di solidarietà considerando quindi più importante la salvaguardia dei valori sportivi rispetto al successo personale e, in particolare:

- Onorare lo sport e le sue regole attraverso la competizione corretta, impegnandosi sempre al meglio delle loro possibilità e delle loro condizioni psicofisiche comportandosi sempre e comunque secondo i principi di lealtà e correttezza;
- Tenere un comportamento esemplare che costituisca un modello positivo per il mondo dello sport e della società civile;
- Rifiutare ogni forma di doping;
- Rivolgersi, per le problematiche di natura tecnico-organizzative, al proprio allenatore o al dirigente competente;
- Evitare dichiarazioni che in qualunque modo possano costituire incitamento alla violenza o ne rappresentino apologia, astenendosi dall'esprimere pubblicamente giudizi lesivi della reputazione dell'immagine e dignità della propria società, dei tecnici, dei compagni o di altre persone o organismi operanti nell'ambito sportivo;
- Astenersi da qualsiasi comportamento discriminatorio in relazione alla razza, all'origine etnica o territoriale, al sesso, alla religione, alla condizione psico-fisica sensoriale ed alle opinioni politiche;
- Astenersi dal porre in essere comportamenti che possano risultare lesivi all'immagine di BCS e agli organismi federali quali CONI, FIP, UISP ecc.;
- Mettersi a disposizione dei propri compagni, dei tecnici e di BCS, nell'intento di formare un solido spirito di gruppo;
- Mantenere un comportamento eticamente corretto nei confronti di tutte le componenti: atleti, colleghi, arbitri, dirigenti, genitori, tifosi e mezzi di informazione;

Tutto lo staff si impegna al rispetto e all'attuazione dei seguenti principi:

- Superiore interesse della persona di minore età: in tutte le decisioni che riguardano le persone minorenni, lo staff è tenuto a fare prevalere sempre il loro superiore interesse.
- Uguaglianza: lo staff sportivo si impegna a rispettare ogni soggetto minorenni senza alcuna discriminazione, senza preferenze o favoritismi, promuovendo un ambiente inclusivo volto alla valorizzazione di ogni diversità.
- Legalità: lo staff sportivo si impegna a rispettare e far rispettare alle persone minorenni di cui ha la responsabilità, il principio di legalità, le leggi, nonché il principio del fair play attraverso una informazione adeguata che contenga un linguaggio comprensibile e adeguato all'età del soggetto.
- Ascolto del minorenni: lo staff si impegna ad ascoltare sempre la persona minorenni recependone le opinioni, i pensieri, le volontà, i bisogni, le preoccupazioni e le necessità, nel rispetto della sua dignità personale.
- Linguaggio: lo staff si impegna a promuovere un linguaggio rispettoso, inclusivo e non violento in tutti i contesti, compresi quelli virtuali. Deve trasmettere fiducia, entusiasmo, incoraggiare, motivare, correggere, senza mortificare o utilizzare l'uso della forza.
- Rispetto del Benessere: lo staff si impegna a fare tutto ciò che è in suo potere per garantire il benessere dell'atleta minorenni, nonché ad assicurare la protezione e le cure necessarie durante l'attività sportiva, astenendosi da comportamenti che potrebbero ledere la sua dignità e la sua sfera personale e privata. Si impegna, inoltre, a segnalare, a chi di competenza, qualora una persona di minore età riveli un caso di maltrattamento, violenza e/o abuso o riporti elementi che facciano sospettare che lo stesso o altri soggetti minorenni stiano vivendo una situazione pregiudizievole.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



- Rispetto dell'integrità personale: lo staff si impegna a rispettare e far rispettare l'integrità personale, fisica, morale e psicologica dell'atleta minorenni, impegnandosi a evitare e rimuovere, anche di concerto con l'Ente sportivo, i genitori/tutori/coloro che esercitano la responsabilità genitoriale, tutte le posizioni di abuso, di soggezione e maltrattamento poste in essere ai danni di qualunque minorenni.
- Alleanza staff-genitori/tutori/esercenti la responsabilità genitoriale: lo staff si impegna a collaborare concretamente con i genitori/tutori/o con coloro che esercitano la responsabilità genitoriale delle persone di minore età per il raggiungimento di un sano sviluppo della persona e delle capacità psicosociali. Questo deve avvenire attraverso la costruzione graduale di un'alleanza tra lo staff e i genitori/tutori e/o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale che si basi sul rispetto della diversificazione dei ruoli e degli scopi educativi.
- Sviluppo, crescita ed etica sociale: lo staff si impegna a insegnare i valori etici che derivano dalla pratica sportiva nonché l'attenzione al sociale e al rispetto dell'ambiente circostante.
- Rispetto della privacy: lo staff si impegna a rispettare e a far rispettare la privacy della persona minorenni e a ostacolare e rimuovere ogni e qualsivoglia atto di ingerenza, anche a mezzo social, nella sua sfera personale e privata.

A tutti i tesserati si richiede di agire nel rispetto di quanto previsto dal tesseramento sottoscritto nonché dal presente Codice Etico, assicurando le prestazioni dovute ed il rispetto degli impegni assunti nei confronti di **BCS**.

È di fondamentale importanza che i tesserati TUTTI condividano tra loro l'impegno a rispettare quanto previsto dal presente e cooperino con l'Associazione per l'applicazione delle sue disposizioni: l'immagine, la reputazione e la sostenibilità di **BCS** sono condizioni necessarie per la sua esistenza presente e futura.

➤ **Pianificazione degli obiettivi Associativi**

L'organizzazione associativa è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi annuali prefissati, sia generici per l'Ente che specifici per ogni tesserato.

L'importanza della continua ricerca di un risultato possibile, specifico, concreto, misurabile e relazionato con il tempo previsto per il raggiungimento fa in modo che, rispettando gli standard di impegno, ogni tesserato possa agevolmente raggiungere la propria realizzazione professionale.

Sulla base di questo, ogni tesserato:

- Deve tenere un comportamento ispirato ai principi di lealtà e correttezza, nel rispetto degli obblighi assunti nel contratto di collaborazione ed eticamente conforme al presente Codice; è pertanto richiesta una condotta volta al rispetto ed al decoro della propria persona, nonché legalmente e professionalmente corretta;
- Deve conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche associative in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità e la riservatezza;
- È tenuto ad elaborare i propri documenti utilizzando un linguaggio chiaro, oggettivo ed esaustivo, consentendo le eventuali verifiche da parte di colleghi, responsabili o soggetti esterni autorizzati a farne richiesta;



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- È tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni dell'Associazione, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego;
- Deve utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni a lui affidati ed evitare utilizzi impropri dei beni dell'Ente che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse di *BCS*;
- È responsabile della protezione delle risorse a lui affidate.

In virtù di quanto sopra, *BCS* si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti dei propri beni ed infrastrutture attraverso l'impiego di sistemi contabili, di reporting di controllo finanziario e di analisi e prevenzione dei rischi, fermo restando il rispetto di quanto previsto dalle vigenti norme in tema di privacy e di diritto del rapporto collaborativo.

➤ **Salute e sicurezza**

Per ognuno dei Destinatari, l'ambiente dove *BCS* esercita le proprie attività deve essere adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale e in ogni modo privo di pregiudizi, in modo tale che ogni individuo sia trattato con rispetto e tutelato da ogni illecito condizionamento o indebito disagio.

BCS si impegna, pertanto, a salvaguardare soprattutto attraverso le necessarie azioni preventive, la salute e la sicurezza dei tesserati; d'altro canto, il Consiglio Direttivo e i tesserati si impegnano al rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento, in tema di salute e sicurezza dei luoghi e dal presente Codice.

BCS, oltre all'integrità fisica, si pone come obiettivo anche il rispetto dell'integrità culturale e morale dei suoi tesserati. Per questo motivo si promuove la salvaguardia da qualsiasi atto di violenza psicologica, da qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona (per esempio, nel caso di ingiurie, minacce, isolamento o eccessiva invadenza, limitazioni professionali).

Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona (per esempio, l'esposizione di immagini con espliciti riferimenti sessuali, ovvero la diffusione delle stesse con i mezzi informatici aziendali, o allusioni insistenti e continuate).

➤ **Sostanze alcoliche, stupefacenti e sostanza dopanti**

Nessun tesserato dovrà trovarsi in stato di alterazione psicofisica durante l'espletamento delle proprie mansioni. Pertanto, verrà ritenuto responsabile di avere consapevolmente posto in pericolo la situazione ambientale esistente chiunque ponga in essere nel corso dell'attività di collaborazione e nei luoghi in cui la stessa si esercita, anche in via occasionale, i seguenti comportamenti:

- Prestare attività associativa sotto gli effetti di sostanze alcoliche, di stupefacenti o sostanze di analogo effetto;
- Consumare e cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti nel corso della prestazione collaborativa.

Gli stati di dipendenza cronica da sostanze di tale natura, ove incidano sulla qualità dell'ambiente (palestre), saranno - per i riflessi contrattuali - equiparati ai casi precedenti.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



BCS, ha previsto inoltre il divieto di fumare nei suddetti luoghi allo scopo di creare un ambiente salutare e confortevole sia per i propri tesserati, non tesserati, collaboratori, associati, sia per i visitatori.

B.2. Associati e non Tesserati

➤ Creazione di valore

Nell'ambito dell'Associazione è la creazione di valore ciò che permette di superare il rischio della disgregazione sociale e sarà quindi questo uno degli obiettivi primari perseguiti attraverso una politica attenta a salvaguardare la solidità dell'associazione, promuovendo allo stesso tempo la competitività dell'aggregazione e il rispetto per l'ecosistema.

L'accesso a ruoli e incarichi è stabilito in considerazione delle disponibilità, competenze e delle capacità; inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale dell'obiettivo associativo, sono favoriti strumenti di flessibilità nell'organizzazione dell'associazione che agevolano la gestione del tempo libero da dedicare alla comunità.

➤ Regole di governance

BCS ha delineato regole di *governance* che, indirettamente, si ispirano alle raccomandazioni contenute nel "Codice di Comportamento" del CONI, della FIP e dell'UIISP.

L'attuazione delle procedure comportamentali, e la conseguente proceduralizzazione delle attività associative, derivano dalla convinzione che dotarsi di un sistema strutturato di regole di governo consenta di operare secondo criteri di più elevata efficienza, nonché di assicurare sempre maggiori livelli di trasparenza, contribuendo ad accrescere l'affidabilità presso i terzi in genere.

Il presente Codice Etico non prevede la presenza di alcun "Comitato Etico" o organismi affini e il controllo è demandato al Consiglio Direttivo dell'associazione stessa.

In relazione ai principi già presentati risulta eticamente vietato per la figura dei tesserati e collaboratori:

- Porre in essere qualsiasi comportamento volto a cagionare una lesione all'integrità reputazione e patrimoniale;
- Effettuare alcun tipo di operazione suscettibile di cagionare danno ai terzi.

➤ Trasparenza e accessibilità delle informazioni

BCS rende disponibili tutte le informazioni che possano permettere ai tesserati, collaboratori e non tesserati di operare informate e consapevoli garantendone la correttezza, la chiarezza e la parità di accesso all'informazione.

La totale trasparenza, sebbene possa sembrare talvolta sconvolgente, è considerata cardine del mantenimento di una elevata reputazione, coscienti del fatto che la stessa permette di consolidare l'equilibrio economico-finanziario, fondamentale per il raggiungimento, in primis, dell'equilibrio istituzionale. Obiettivo associativo risulterà pertanto far compiere ai propri associati e non tesserati scelte tanto consapevoli quanto corrette.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



Facendo riferimento al contenuto della Convenzione Onu sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, il Codice Etico di **BCS**, viene recepito anche dai genitori e dai tutori e/o da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale, i quali si impegnano a rispettare i seguenti principi:

- Uguaglianza: i genitori/tutori e/o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale si impegnano a rispettare ogni soggetto minorenni senza alcuna discriminazione, senza preferenze o favoritismi, e a rimuovere ogni forma di discriminazione di concerto con l'Ente sportivo e lo staff.
- Legalità: i genitori/tutori e/o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale si impegnano a rispettare e far rispettare alle e ai minorenni di cui hanno la responsabilità il principio di legalità, le leggi, nonché le regole dello sport attraverso un linguaggio a misura di minorenne.
- Ascolto del minorenne: i genitori/tutori e/o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale si impegnano ad ascoltare la persona di minore età nella scelta dell'attività sportiva recependone le opinioni, i pensieri, le volontà, le preoccupazioni e le difficoltà.
- Rispetto del Benessere: i genitori/tutori e/o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale si impegnano a rispettare il diritto al gioco e allo sport dei soggetti di minore età, affinché venga garantito il benessere psico-fisico, sociale e relazionale degli stessi.
- Rispetto dell'integrità personale: i genitori/tutori e/o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale si impegnano a rispettare e a far rispettare l'integrità personale, fisica, morale e psicologica delle persone di minore età, monitorando anche di concerto con lo staff sportivo, tutte le posizioni di autorità. Si impegnano, ulteriormente, a segnalare a chi di competenza ogni forma di maltrattamento, violenza e/o abuso di cui in qualche modo vengano a conoscenza.
- Rispetto dell'educatore/istruttore: i genitori/tutori e/o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale si impegnano a rispettare e a insegnare al o alla minorenne a rispettare l'educatore/istruttore quale soggetto che partecipa alla sua crescita personale, oltre che sportiva.
- Rispetto della privacy: i genitori/tutori e/o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale si impegnano a rispettare e a far rispettare la privacy dei soggetti di minore età e a ostacolare e rimuovere ogni e qualsivoglia atto di ingerenza, anche a mezzo social, nella sfera personale e privata della persona di minore età.

Inoltre:

- È fatto divieto di contribuire, con supporti finanziari, alla costituzione e al mantenimento di gruppi, organizzati o meno, di propri tifosi;
- È impedita l'introduzione e l'utilizzazione negli impianti sportivi di materiale pirotecnico, di strumenti o di oggetti idonei a offendere, di scritte o simboli recanti espressioni oscene, oltraggiose o, comunque, incitanti alla violenza e allo xenofobismo;
- È inibita qualsiasi condotta che, direttamente o indirettamente, comporti offesa, denigrazione per motivi di razza, colore, religione, lingua, sesso, nazionalità, origine, ovvero configuri propaganda ideologica vietata dalla legge o, comunque, inneggiante a comportamenti discriminatori.

Pertanto, tutti i soggetti interni a **BCS**, nella condivisione degli obiettivi si prefigge attraverso l'applicazione del presente Codice Etico, consapevoli delle loro responsabilità al fine di contribuire allo svolgimento delle manifestazioni sportive nel più assoluto rispetto dei valori etici insiti nelle stesse, si impegnano a:

- Adottare ogni iniziativa ritenuta utile al fine di evitare la politicizzazione dei loro gruppi;
- Evitare comportamenti che in qualsiasi modo determinino o possano determinare incitamento alla violenza o ne costituiscano apologia;



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- Promuovere attraverso i loro siti un tifo leale, responsabile e non violento;
- Evitare comportamenti che possano essere lesivi dell'incolumità fisica altrui e/o determinare situazioni di pericolo, anche solo potenziale, per il sereno svolgimento delle manifestazioni sportive, anche attraverso una collaborazione con gli organi societari e le Forze dell'ordine;
- Favorire la diffusione di comportamenti coscienti tesi a manifestare apprezzamento per le vittorie degli avversari nel rispetto di tutti gli atleti e delle loro squadre;
- Favorire la diffusione di comportamenti tesi ad accettare gli errori arbitrali nella certezza della buona fede e obiettività dei direttori di gara;
- Evitare i comportamenti discriminatori in relazione alla razza, origine etnica o territoriale, sesso o orientamenti sessuali, età, condizione psico-fisica-sensoriale, religione, opinioni politiche.

B.3. Il Consiglio Direttivo

Al Consiglio Direttivo fanno capo le funzioni e la responsabilità degli indirizzi strategici ed organizzativi, nonché la verifica dell'esistenza dei controlli necessari per monitorare l'andamento gestionale dell'associazione.

Il Consiglio Direttivo di **BCS** è tenuto a:

- Prestare un ruolo attivo nello svolgimento del suo incarico, permettendo così all'associazione di trarre beneficio dalle sue competenze;
- Astenersi da qualsiasi situazione in cui sia titolare di un interesse per conto proprio o di terzi che lo coinvolga;
- Mantenere riservati i documenti e le informazioni acquisiti nello svolgimento dei suoi compiti;
- Far prevalere sempre l'interesse dell'associazione sull'interesse particolare dei tesserati, non tesserati e associati.

➤ Conflitto di interessi

Tutti gli amministratori e in generale i dirigenti di **BCS** sono tenuti ad evitare qualsiasi situazione in cui potrebbe manifestarsi un conflitto di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente da opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Ciascun membro del Consiglio Direttivo di **BCS** ha quindi la responsabilità di risolvere i conflitti di interesse, reali o apparenti che siano, al fine di proteggere la stessa associazione e gli stakeholder.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono determinare conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- La cointeressenza, palese od occulta, dell'interessato in attività di fornitori, clienti, concorrenti;
- La strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi comunque contrastanti con quelli dell'Associazione;
- L'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento di attività collaborative a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi dell'associazione;
- Lo svolgere una funzione di vertice (presidente, consigliere, responsabile di funzione) e avere interessi economici con fornitori, clienti, o concorrenti (interessenze in società, possesso di titoli, incarichi professionali, ecc.) anche attraverso i familiari;



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- Lo svolgere attività lavorative di qualunque genere non autorizzate (prestazioni d'opere, prestazioni intellettuali) presso clienti, fornitori, concorrenti e/o presso terzi in contrasto con gli interessi dell'associazione.

Nel caso in cui si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi, l'interessato è tenuto a darne comunicazione al Consiglio Direttivo che ne valuta, caso per caso, l'effettiva presenza.

Tutti devono assicurare l'aderenza all'interesse di **BCS** proprio per questo motivo, essi dovranno evitare qualsiasi situazione che possa generare un qualsiasi conflitto di interesse e che, quindi, possa intaccare la propria indipendenza di giudizio e di scelta.

➤ **Regalie, omaggi e benefici**

Non è consentito ricevere/offrire direttamente o indirettamente denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a/da dirigenti, funzionari o impiegati di Clienti, Fornitori, enti della Pubblica Amministrazione, istituzioni pubbliche o private ovvero ogni altro tipo di organizzazione che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile all'Associazione.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti solo se conformi alle procedure associative definite.

➤ **Contabilità e controllo interno**

BCS adotta adeguati standard di pianificazione e sistemi di contabilità coerenti e adeguati ai principi contabili applicati a livello nazionale.

I Tesserati e/o Collaboratori che trattano questi dati risultano soggetti a specifiche procedure comportamentali e, pertanto, sono tenuti ad impegnarsi affinché tutte le operazioni siano rappresentate correttamente e tempestivamente all'interno della contabilità.

Ogni operazione deve risultare legittima, autorizzata, documentata, registrata e verificabile. Per ciascuna operazione deve essere conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, tale da consentire l'agevole registrazione contabile, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità nonché il necessario controllo.

Viene riconosciuta, infatti, l'importanza primaria del controllo interno finalizzato ad una corretta gestione, al fine di accrescere l'affidabilità e la credibilità dell'informazione societaria.

B.4. Collaboratori

➤ **Collaboratori interni ed esterni**

BCS si avvale di Collaboratori esterni attivi nell'area consulenziale, i quali erogano i propri servizi professionali e verso i quali è richiesta l'instaurazione di rapporti votati al pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



È richiesto, quindi, che promuovano accordi trasparenti e collaborativi, valorizzando ogni sinergia con gli organi interni di **BCS** e impegnandosi a non sfruttare situazioni di dipendenza o debolezza della controparte, dalla quale si aspetta un identico comportamento.

Nel momento della contrattazione con essi, **BCS** avrà la premura di porre il proprio futuro Collaboratore nelle condizioni di conoscere i principi fondanti il comportamento associativo riservandosi, inoltre, il diritto di inserire nel contratto clausole atte a terminare il rapporto di lavoro con chiunque non intenda allinearsi a tali principi.

➤ **Staff medico**

Lo staff medico (preparatore – fisioterapista - medico) deve rispettare le normative vigenti dettate in materia di salute e lotta al doping garantendo che la salute, la sicurezza e il benessere psico-fisico degli atleti venga prima di qualsiasi altra considerazione.

Lo staff medico deve astenersi da qualsiasi condotta atta ad arrecare pregiudizio alla salute degli atleti, non deve consigliare prescrivere o somministrare trattamenti farmacologici diretti ad alterare le prestazioni degli stessi, garantendo assistenza e buona cura, utilizzando metodi non aggressivi per l'organismo e facendosi carico, al contempo, di una azione educativa.

L'accesso a ruoli e incarichi è stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità; inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale dell'organizzazione associativa, sono favoriti strumenti di flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e, in generale, della cura dei figli.

RAPPORTI ESTERNI

B.6. Istituti finanziari

➤ **Banche e società finanziarie**

BCS, con responsabilità in capo al Consiglio Direttivo, assicura a tutti i fornitori di beni, risorse e servizi, ed in particolare agli istituti di credito ed alle società finanziarie, il rispetto degli impegni presi; tutela, inoltre, la riservatezza professionale e richiede necessariamente alla controparte medesima correttezza nella gestione del rapporto.

La suddetta si impegna altresì a porre un'adeguata regolamentazione interna dei propri flussi finanziari provenienti dagli stessi Istituti, così da ridurre i rischi correlati ad un "*livello accettabile*", nel profondo rispetto di ogni accordo raggiunto.

BCS si impegna ad implementare un adeguato sistema di controllo volto ad assicurare la trasparenza, il rispetto, la riservatezza e la correttezza richiesta dagli istituti creditizi.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



B.7. Fornitori di beni e servizi

➤ Onestà

BCS imposta i rapporti con i propri fornitori nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi etici riportati nel presente Codice e, di riflesso, si aspetta un comportamento corretto, diligente e conforme alle disposizioni di legge ed alle buone pratiche in materia di etica, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro anche dalla controparte.

BCS richiede espressamente a tutti i fornitori con i quali instauri dei rapporti contrattuali che agiscano nel rispetto dei diritti dell'uomo, dei lavoratori e dell'ambiente, che si astengano dall'utilizzare lavoro infantile o minorile, nonché da discriminazioni, abusi o coercizioni a danno dei lavoratori.

BCS condanna ogni comportamento che possa costituire un atto di corruzione, definito come l'offerta, la promessa o la consegna intenzionale di qualunque somma di denaro, prodotti o servizi indebiti o di qualsiasi altra utilità o vantaggio ad un dipendente della società fornitrice, al fine di ottenere vantaggi e/o trattamenti di favore per l'associazione facendo sì che lo stesso agisca o si astenga dall'agire in relazione all'assolvimento dei propri doveri o compia un atto contrario ai suoi doveri.

Il Dirigente delegato deve segnalare al Consiglio Direttivo, qualunque atto o tentativo di corruzione verificatosi nel corso dei rapporti commerciali con i fornitori di cui vengano a conoscenza o ne abbiano il ragionevole sospetto.

➤ Obiettiva valutazione

Il processo di selezione dei fornitori si basa su valutazioni obiettive secondo principi di correttezza, economicità, qualità, innovazione, continuità ed eticità, comparando ogni volta le varie offerte presenti sul mercato e valutando accuratamente le garanzie prestate in ordine al preciso adempimento di quanto promesso.

I processi di acquisto devono essere finalizzati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo ed alla lealtà ed imparzialità nei confronti del fornitore in possesso dei requisiti richiesti, escludendo ogni forma di discriminazione.

In particolare, **BCS**, e rispettivi delegati, sono tenuti a:

- Non precludere ad alcun fornitore, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere alla stipula di offerte, adottando nella scelta della rosa dei candidati criteri oggettivi e documentabili;
- Assicurare ad ogni gara una concorrenza sufficiente, ad esempio considerando, ove possibile, almeno tre imprese o professionisti o enti nella selezione del fornitore; l'inosservanza di tale procedura ammessa per gli acquisti del valore complessivo inferiore a € 2.000.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato, ivi compresa l'assistenza post-vendita e la garanzia del prodotto.

In dettaglio il tesserato, non tesserato, associato, collaboratore, agente o qualunque altro soggetto che possa agire in nome e per conto di **BCS** non potrà:



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- Ricevere alcuna forma di corrispettivo da parte di chiunque per l'esecuzione di un atto del proprio ufficio o contrario ai doveri d'ufficio;
- Accettare alcuna forma di condizionamento da parte di terzi estranei a **BCS**, e dalla medesima a ciò non autorizzati, per l'assunzione di decisioni relative alla scelta del fornitore.

➤ **Correttezza negoziale**

BCS si impegna a impostare i contatti commerciali con i propri fornitori in modo corretto, completo e trasparente, cercando di prevedere le circostanze che potrebbero influire significativamente sulla relazione instaurata. Al sopraggiungere di eventi imprevisti, **BCS** si impegna pertanto a non sfruttare situazioni di dipendenza o debolezza della controparte e, di conseguenza, si aspetta dai propri fornitori un comportamento speculare.

La stipula di un contratto con un terzo deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza evitando, ove possibile, l'assunzione di vincoli contrattuali che comportino forme di dipendenza alcuna verso il fornitore contraente, anche marginali.

➤ **Riservatezza delle informazioni**

BCS si impegna a mantenere il totale riserbo su informazioni riservate riguardanti i propri fornitori di cui dovesse entrare in possesso, sia in riferimento ad informazioni strategiche dell'azienda fornitrice sia in riferimento ai dati personali in suo possesso.

BCS, inoltre, assicura un uso di suddette informazioni solo per ragioni strettamente professionali e comunque in seguito ad autorizzazione scritta. Anche i fornitori sono tenuti ad assicurare la riservatezza in riferimento a informazioni, documenti, dati personali relativi a **BCS** ed ai suoi collaboratori.

B.9. Concorrenti

➤ **Concorrenza leale**

BCS considera di primaria importanza il mantenimento di un comportamento corretto nei confronti delle associazioni e/o società concorrenti presenti sul territorio. Pertanto, tutti gli Amministratori, tutti i tesserati, non tesserati e tutti i Collaboratori di **BCS** si impegnano ad osservare ogni legge in materia ed a collaborare, qualora ce ne fosse bisogno, con le autorità regolatrici della disciplina sportiva praticata.

➤ **Raccolta di informazioni relative alla concorrenza**

È vietato ottenere informazioni relative ad associazioni e/o società concorrenti tramite mezzi illeciti e/o contrari ai principi etici riportati nel presente documento (es. furto, corruzione, dichiarazioni false, spionaggio aziendale).

In virtù di ciò, **BCS** e tutti i soggetti ad essa collegati si impegnano, in ogni situazione, a rispettare le norme FIP in ambito di tesseramento e i propri concorrenti rigettando ogni comportamento eticamente e/o penalmente disdicevole.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



B.8. Pubblica amministrazione, Coni e FIP

➤ Descrizione

Per Pubblica Amministrazione si intende l'insieme di tutti quei soggetti, privati e di diritto pubblico, che svolgono una "funzione pubblica" o un "pubblico servizio".

Per "funzione pubblica" si intendono:

"Le attività, disciplinate da norme di diritto pubblico, attinenti le funzioni legislative, amministrative e giudiziarie".

Per "pubblico servizio" si intendono:

"le attività di produzione di beni e servizi di interesse generale ed assoggettate alla vigilanza di un'Autorità Pubblica, oltre a quelle attività volte a garantire i diritti della persona alla vita, alla salute e alla libertà di comunicazione".

➤ Legalità e correttezza

BCS ispira ed adegua la propria condotta al rispetto dell'imparzialità e del buon andamento cui la Pubblica Amministrazione è tenuta, operando in ogni momento nel pieno rispetto della legge e della corretta pratica commerciale.

I rapporti tra **BCS** e la P.A. devono essere gestiti in modo unitario, cioè in modo che le persone che rappresentano la Società siano in possesso di uno specifico mandato o di apposita delega / sub-delega nell'ambito dei poteri conferiti o in forza di specifici incarichi scritti.

➤ Gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione

Nell'esecuzione di trattative e di qualsiasi altro rapporto con la Pubblica Amministrazione, **BCS** conforma la propria condotta ai principi di correttezza e trasparenza.

I rapporti che **BCS** intrattiene con i pubblici ufficiali (ivi inclusi gli impiegati pubblici - a prescindere se siano incaricati di pubblico servizio o meno - e concessionari di pubblico servizio) si basano sulla trasparenza, sulla lealtà e sulla correttezza: **BCS** non intende influenzare indebitamente tali soggetti per ottenere benefici illeciti ma anzi scongiurare la commissione di qualsivoglia comportamento che possa integrare gli estremi del delitto di corruzione.

I Tesserati ed i Collaboratori di **BCS** sono peraltro tenuti a segnalare al proprio responsabile:

- Qualunque tentativo di estorsione o concussione da parte di un pubblico ufficiale di cui dovessero essere a conoscenza;
- I rapporti di affari o le attività economiche intraprese a titolo personale con pubblici ufficiali.

Alla luce di quanto sopra, non è consentito ai tesserati e ai collaboratori di **BCS**:

- Dare o promettere doni, denaro, o altri vantaggi a tali soggetti in modo da influenzarne l'imparzialità professionale; in deroga a quanto sopra stabilito, sono ammesse liberalità di modico valore e regali di cortesia nei limiti degli usi e delle consuetudini e purché siano tali da non compromettere l'immagine dell'Associazione;



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- Formare e utilizzare documenti falsi, attestare requisiti inesistenti o dare garanzie non rispondenti al vero;
- Procurare indebitamente qualsiasi altro tipo di profitto (licenze, autorizzazioni, sgravi di oneri anche previdenziali ecc.) con mezzi che costituiscano artifici o raggiri (ad esempio: l'invio di documenti falsi o attestanti cose non vere);
- Intraprendere attività economiche, conferire incarichi professionali, dare o promettere doni, denaro o altri vantaggi, a pubblici ufficiali o impiegati pubblici coinvolti in procedimenti amministrativi che possono comportare vantaggi per **BCS**;
- Alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o telematico della pubblica amministrazione o di terzi ovvero intervenire senza diritto con qualsiasi modalità su dati, informazioni o programmi, contenuti in uno dei suddetti sistemi;
- Ricevere indebitamente contributi, finanziamenti, mutui agevolati ovvero altre erogazioni dello stesso tipo in qualunque modo denominate, concessi o erogati da parte della pubblica amministrazione, tramite l'utilizzo o la presentazione di documenti falsi o mendaci, o mediante l'omissione di informazioni dovute;
- Utilizzare contributi, sovvenzioni o finanziamenti destinati alla realizzazione di opere pubbliche o allo svolgimento di attività di pubblico interesse, per scopi diversi da quelli per cui sono concessi;
- Scambiare illegittimamente informazioni sulle offerte con i partecipanti ad eventuali gare o procedure ad evidenza pubblica.

BCS vieta ai destinatari del presente Codice la commissione di condotte integranti gli estremi del delitto di corruzione anche se realizzate in Paesi esteri in cui le stesse non risultano penalmente sanzionate ovvero altrimenti vietate.

Infine, per evitare di dare o ricevere pagamenti indebiti, i Tesserati, i Collaboratori ed i componenti del Consiglio Direttivo, in tutte le trattative cui prendono parte, devono rispettare i seguenti principi riguardanti la documentazione e la conservazione delle registrazioni:

- Tutti i pagamenti e gli altri trasferimenti di valuta fatti da o a favore di **BCS** devono essere accuratamente ed integralmente registrati nei libri contabili e nelle scritture obbligatorie;
- Tutti i pagamenti devono essere effettuati solo ai destinatari e per le attività contrattualmente formalizzate e/o deliberate da **BCS**;
- Non devono essere create registrazioni false, incomplete o ingannevoli e non devono essere istituiti fondi occulti o non registrati e, neppure, possono essere depositati fondi in conti personali o non appartenenti a **BCS**;
- Non deve essere fatto alcun uso non autorizzato dei fondi o delle risorse di **BCS**.

➤ **Gestione dei rapporti con gli Organismi Federali, nazionali e internazionali**

Nei rapporti con gli organismi federali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo (FIP, ecc.), e i suoi componenti, o con soggetti da questi incaricati, è vietato dare, offrire o promettere denaro o altre utilità, quali ad esempio servizi, prestazioni o favori che possano ragionevolmente essere interpretati come eccedenti le normali pratiche di cortesia, ovvero esercitare illecite pressioni, al fine di influenzare impropriamente le decisioni della controparte.

Nei rapporti con i predetti organismi o con soggetti da questi incaricati, **BCS** non dovrà farsi rappresentare da terzi quando si possono creare conflitti di interesse.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



➤ **Autorità giudiziarie - autorità di vigilanza – organi di giustizia sportiva**

BCS agisce nel rispetto della legge e favorisce, nei limiti delle proprie competenze, la corretta amministrazione della giustizia.

Nello svolgimento della propria attività *BCS* collabora con l'Autorità giudiziaria, le forze dell'ordine e qualunque pubblico ufficiale che abbia poteri ispettivi e svolga indagini nei suoi confronti.

BCS impone ai propri dipendenti e collaboratori la massima disponibilità e collaborazione nei confronti di chiunque - pubblico ufficiale o Autorità di Vigilanza - svolga ispezioni e controlli sul proprio operato.

In previsione di un procedimento giudiziario, di un'indagine o di un'ispezione da parte della Pubblica Amministrazione o delle Autorità competenti, è - come sancito dalla legge - vietato intralciare l'attività degli organi amministrativi o giudiziari distruggendo o alterando registrazioni, verbali, scritture contabili e qualsiasi tipo di documento, ovvero mentendo o rilasciando false dichiarazioni alle autorità competenti.

È altresì vietato:

- Tentare di persuadere altri a fornire informazioni false o ingannevoli alle autorità competenti;
- Alterare, manomettere o falsificare i documenti richiesti dagli organi della giustizia sportiva e dagli altri organi di controllo, nonché dagli organismi competenti in relazione al rilascio delle iscrizioni ai campionati, ovvero fornire informazioni mendaci, reticenti o parziali;
- Aiutare chi abbia realizzato un fatto penalmente rilevante ovvero sotto il profilo della giustizia sportiva, a eludere le investigazioni dell'autorità, o a sottrarsi alle ricerche di questa;
- Dare o richiedere a terzi notizie che riguardano fatti oggetto di procedimenti giudiziari o disciplinari che riguardino *BCS*;
- Intraprendere attività economiche, conferire incarichi professionali, dare o promettere doni, denaro, o altri vantaggi a chi effettua gli accertamenti e le ispezioni, ovvero alle autorità competenti.

➤ **Conflitto di interessi**

BCS rigetta la possibilità di farsi rappresentare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione il Coni e la FIP da soggetti terzi quando si possa configurare, anche astrattamente, un conflitto d'interesse.

In questo senso, risulta importante ricordare come nei confronti del "soggetto terzo", *BCS* applichi le stesse direttive valide per i Collaboratori, i dirigenti ed ogni altro "Destinatario" del presente documento.

➤ **Regalie e benefici**

BCS condanna ogni comportamento posto in essere da chiunque, in sua rappresentanza, prometta od offra, direttamente o indirettamente, denaro o altre utilità a rappresentanti della P.A., del Coni e della FIP, ovvero a loro parenti/affini da cui possa conseguire un interesse o un vantaggio, anche solo potenziale.

Vengono considerati "atti di corruzione" i comportamenti descritti, sia che questi siano tenuti da organi sociali o collaboratori, sia se realizzati per mezzo di persone che agiscono per conto di *BCS* (quali ad esempio consulenti terzi legati da rapporti equivalenti).



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



➤ **Trattative d'affari**

Il Consiglio Direttivo nonché tutti i tesserati, collaboratori/professionisti esterni incaricati da **BCS** di seguire trattative, richieste o rapporti istituzionali con Enti della Pubblica Amministrazione, del Coni, della FIP e della UISP, non devono per nessuna ragione cercare di influenzare impropriamente le decisioni dei rappresentanti degli stessi Enti.

Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto istituzionale con rappresentanti della Pubblica Amministrazione, non possono essere intraprese, direttamente o indirettamente, le seguenti azioni:

- Proporre, in nessun modo, opportunità d'impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare, direttamente o indirettamente, i rappresentanti della P.A., del Coni, della FIP e della UISP, a titolo personale e non;
- Sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità e la reputazione di entrambe le parti;
- Compiere qualsiasi altro atto volto a indurre i rappresentanti della P.A., del Coni, della FIP e della UISP, "a fare" o "ad omettere di fare" qualcosa in violazione dell'ordinamento (soprattutto se la finalità è quella di favorire o danneggiare una parte in un processo);
- Abusare della propria posizione e/o dei propri poteri per indurre/costringere qualcuno a promettere indebitamente a sé, o ad altri, denaro o altre utilità.

➤ **Rapporti d'affari**

È proibito intrattenere rapporti di collaborazione con impiegati della Pubblica Amministrazione, del Coni, della FIP e dell'UISP o collaborare con ex impiegati delle stesse, loro parenti o affini, qualora abbiano partecipato personalmente e attivamente a trattative d'affari o che abbiano avallato richieste effettuate da **BCS** salvo adeguata motivazione preventiva.

Qualsiasi violazione in questo o negli altri contenuti, va segnalata tempestivamente al Consiglio Direttivo.

➤ **Contributi e sovvenzioni**

BCS condanna qualsiasi comportamento volto a conseguire qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo da parte dello Stato, delle Regioni, dell'Unione Europea o di altro ente pubblico per mezzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati, ovvero per il tramite di informazioni omesse o, più genericamente, per il tramite di artifici e/o raggiri (compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico) volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

È proibito distrarre o destinare contributi, sovvenzioni e finanziamenti (anche se di modico importo) con tempistiche e/o finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi, a prescindere da quale sia l'Ente dal quale sono stati ottenuti.

I soggetti deputati alla gestione delle attività finanziarie, degli investimenti e dei finanziamenti ricevuti dalla P.A. o da altri enti pubblici, dovranno improntare il proprio operato a principi di correttezza e trasparenza osservando, altresì, gli obblighi di informazione nei confronti degli Organi amministrativi di **BCS**.

A tal fine, il principio seguito è quello di rendere disponibile ed accessibile ogni documentazione ed ogni operazione, anche non economica, eseguita nell'ambito dei compiti e delle funzioni assegnate.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



B.9. Altri soggetti

➤ Partiti e organizzazioni politiche

BCS non può erogare finanziamenti a organizzazioni politiche di alcun tipo.

Tale divieto include qualunque pagamento, prestito o atto di liberalità, fatto nei confronti di qualsiasi partito politico e/o organizzazione politica o sindacale o dei loro membri, nonché di candidati indipendenti (sia che rivestano cariche pubbliche, sia che siano candidati ad una elezione).

Gli amministratori, i tesserati e i collaboratori di *BCS* non possono erogare contributi politici con fondi, proprietà, servizi o altre risorse appartenenti a *BCS* stessa.

Sono considerati finanziamenti elargiti da *BCS* anche quelli effettuati tramite un terzo interposto, che poi elargisca (per conto di *BCS* o in suo nome) successivamente tale contributo ad uno dei soggetti sopra elencati.

➤ Stampa e con altri mezzi di comunicazione di massa

BCS si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso gli organi societari e le funzioni aziendali a ciò delegati, in un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione definita da *BCS* stessa.

A salvaguardia della propria politica in materia di comunicazione e pubbliche relazioni, della propria immagine e della correttezza delle informazioni rilasciate, *BCS* richiede che:

- Nessun tesserato e/o collaboratore rilasci a soggetti esterni non qualificati ovvero a giornalisti accreditati, interviste o qualsiasi tipo di dichiarazione o informazioni riguardanti *BCS* non autorizzate dal Consiglio Direttivo;
- Nessun tesserato e/o collaboratore, se non autorizzato, spenda in alcun modo verso terzi il nome di *BCS* al fine di procurare vantaggi a sé o ad altri.

Coloro che sono delegati a trattare i rapporti con gli organi di stampa o di comunicazione sono tenuti a non fornire informazioni a organi di comunicazione, senza esserne stati specificatamente e preventivamente autorizzati dalle funzioni competenti.

In ogni caso, le informazioni e le comunicazioni relative a *BCS*, alle squadre ed agli atleti della medesima, dovranno essere accurate, veritiere, complete, trasparenti, tra loro omogenee e non contrarie ai principi enunciati.

A tale riguardo, è fatto divieto ai dirigenti, tesserati, e soci mantenere comportamenti o rilasciare dichiarazioni anche attraverso televisione o radio o nel corso di esternazioni comunque rese agli organi di stampa, direttamente o indirettamente idonee a:

- Costituire incitamento alla violenza e alla discriminazione, ovvero a costituire apologia;
- Riguardanti indagini o procedimenti disciplinari in corso;
- Esprimere pubblicamente, dichiarazioni, giudizi o rilievi lesivi della reputazione di persone, o di altri club, società, organismi operanti nell'ambito del Coni e della FIP.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



➤ **Collettività**

BCS consapevole degli effetti che la propria attività possa avere sullo sviluppo sociale nonché sul benessere generale della collettività, conduce ogni propria attività nel rispetto delle comunità locali e nazionali. Per questo motivo, ove possibile, valuta costantemente la possibilità di sostenere iniziative di valore culturale e sociale, anche al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e accettazione sociale.

B.10. Ambiente

➤ **Obiettivo**

BCS gestisce la propria attività perseguendo l'eccellenza nel campo della tutela dell'ambiente circostante e ponendosi come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia.

➤ **Politica Ambientale**

Con il presente Codice Etico, *BCS* si impegna durante l'esercizio della propria attività sociale:

- Nell'uso di processi, tecnologie e materiali che consentano la riduzione dei consumi delle risorse naturali;
- Nella limitazione della produzione di rifiuti attraverso, ove possibile, il loro riutilizzo;
- Nel coinvolgimento e nella sensibilizzazione del personale, attraverso informazione e formazione adeguata;
- Ad osservare strettamente ogni normativa in materia di smaltimento dei rifiuti.

➤ **Palestre**

BCS si impegna a garantire la migliore tutela delle condizioni e al fine di salvaguardare la salute e l'integrità psico-fisica dei Tesserati, non tesserati e collaboratori nel rispetto della personalità di ciascuno, assicurando che non vengano compiuti illeciti condizionamenti o indebiti disagi nei loro confronti. Non sono ammesse molestie sessuali o altri comportamenti lesivi della dignità e della libertà delle persone.

La Società si adopera quindi per prevenire, tra gli altri, il rischio relativo ai reati di omicidio colposo e lesioni gravi commesse con violazione delle norme antinfortunistiche e di quanto previsto dal DVR.

Stabilire e rendere noto un Codice di comportamento che tuteli, ad ogni livello, la "salute e la sicurezza" dei lavoratori può perciò considerarsi esigenza primaria, individuando quali parametri di riferimento in materia le necessità di:

- Evitare il più possibile ogni rischio;
- Combattere i rischi alla fonte;
- Adeguare le palestre all'uomo e non viceversa;
- Dare priorità alla protezione collettiva piuttosto che a quella personale;
- Proteggere e tutelare ogni collaboratore, considerandolo parte integrante e fondamentale dei processi sociali.

BCS ha attuato, la valutazione dei rischi in materia di ambiente e sicurezza delle palestre, individuando misure di prevenzione e protezione ed elaborando un programma di attuazione interno riguardo la formazione obbligatoria in materia.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



C. Potestà disciplinare

L'inosservanza di quanto stabilito all'interno dal presente Codice Etico e, in ogni caso, ogni azione od omissione comunque contraria al decoro o al corretto esercizio dell'attività dell'Associazione, sono punibili sia con le sanzioni disciplinari previste dal Regolamento interno sia secondo quanto previsto dalle Legge.

Le sanzioni previste dal Regolamento interno risultano connaturate alla tipologia del reato, alle intenzioni che lo hanno scaturito ed alla gravità delle conseguenze che esso ha portato.

Tutti i Destinatari possono (e devono) segnalare al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni anche il solo sospetto di violazione del Presente, il quale potrà quindi agire di conseguenza in modo tale da:

- Provvedere ad un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta;
- Agire in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione quale discriminazione o penalizzazione in genere, anche indiretta, assicurando se lo ritiene opportuno l'identità del segnalante;
- In caso di accertata violazione del codice etico, si comporterà come in caso di aperta violazione con ricaduta sul sistema disciplinare dell'Associazione: comunicherà formalmente agli organi aventi potere sanzionatorio per l'ipotesi in oggetto e fornirà poi il personale parere preventivo e obbligatorio in merito alla gravità e alle sanzioni disciplinari conseguenti.

Inoltre, al fine di far emergere casi anomali o presunti illeciti, così come previsto dalla cosiddetta "legge sul whistleblowing", **BCS** ha deciso di installare, in luogo riservato, presso la propria sede legale, a disposizione dei Destinatari o di altri soggetti terzi aventi rapporti e relazioni d'affari con **BCS**, apposita cassetta postale idonea a garantire la ricezione e gestione delle segnalazioni circostanziate di condotte rilevanti fondate su elementi di fatto precisi e concordanti e la tutela del segnalante in linea con la normativa vigente.

Tali canali sono riportati nell'apposita procedura di cui **BCS** si è dotata.



BASKET CESANO SEVESO

Codice Etico

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



D. Procedure di attuazione, controllo e diffusione del Codice

Al fine di garantire un'adeguata diffusione del presente Codice Etico, nonché l'accessibilità allo stesso da parte di tutti i Destinatari, sia interni che esterni, **BCS** si impegna a garantire una puntuale diffusione dello stesso, mediante:

- Pubblicazione del Codice Etico sul sito internet dell'Associazione, in modo tale da rendere accessibile lo stesso a tutti i soggetti a cui esso si rivolge;
- Apposita attività formativa nei confronti del Consiglio Direttivo, dei tesserati e dei Collaboratori tutti.
- Posizionamento di copia fisica per la consultazione in luogo accessibile a tutti i Destinatari.

Il Presente Codice Etico viene riesaminato annualmente e, nel rispetto di quanto previsto dalle Linee guida FIP in materia, viene aggiornato con cadenza almeno quadriennale. I Destinatari vengono informati in merito ad eventuali aggiornamenti tramite apposite comunicazioni scritte.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 delle Linee guida FIP, il presente è condiviso con il Responsabile Federale delle politiche di safeguarding.

BCS adotta specifiche policy volte a promuovere i valori ed i principi comportamentali contenuti nel presente Codice Etico.

Il presente documento è stato redatto
dal Consiglio Direttivo di Asd BCS2011
con il supporto professionale di Aspera231 S.r.l.