



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



Sommario

1. PREMESSA	2
2. FINALITÀ	2
3. FUNZIONI COINVOLTE	3
4. RIFERIMENTI	3
5. MISURE DI PREVENZIONE	4
5.1. COMPORTAMENTI RILEVANTI	4
5.2. COMPORTAMENTI DA TENERE	6
5.3. SAFEGUARDING	7
5.4. RECLUTAMENTO	8
6. IL RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI	10
7. IL SISTEMA DI SEGNALAZIONE	13
7.1. LA RACCOLTA DELLE SEGNALAZIONI	13
7.2. WHISTLEBLOWING	15
8. ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO	15
9. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DELLA PROCEDURA	15
10. FORMAZIONE	16
11. CONTROLLI E SANZIONI	17

Rev.	Pubblicazione	Descrizione della revisione
01	21/06/2024	Prima Delibera

La presente procedura, approvata dall'organo direttivo, entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione.



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant' Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



1. PREMESSA

Diritto fondamentale dei Tesserati è quello di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal D.lgs. n. 198/2006, indipendentemente dalla propria etnia, dalle proprie convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei Tesserati costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo.

La presente procedura intende dare attuazione a quanto previsto dal *D.lgs. 39/2021* e dalle *Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione*.

2. FINALITÀ

Il presente documento regola e disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale ovvero per le ragioni di cui al D.lgs. 198/2006 attuati in danno dei Tesserati, specie se minori d'età, nell'ambito dell'Associazione/Società "ASD Basket Cesano Seveso 2011" (di seguito per brevità anche solo "BCS" o "Associazione").

Le norme e le previsioni contenute nel presente regolamento richiamano e sono conformi alle Linee Guida adottate dalla FIP attualmente in vigore e costituiscono l'insieme delle regole di condotta a cui tutti gli appartenenti dell'Associazione sono tenuti ad uniformarsi al fine di:

- a. Promuovere il diritto di tutti i tesserati ad essere tutelati da ogni forma di abuso, violenza o discriminazione;
- b. Promuovere una cultura e un ambiente inclusivi che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i Tesserati, specie se minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità;
- c. Rendere consapevoli i Tesserati in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità;



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



- d. Individuare e attuare adeguate misure, procedure e politiche di safeguarding, anche in conformità alle raccomandazioni del Safeguarding Office istituito dalla FIP volte a ridurre i rischi di condotte lesive dei diritti, specie nei confronti di Tesserati minori;
- e. Provvedere alla gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e tutela dei segnalanti;
- f. Informare i Tesserati, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolar modo, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;
- g. Incentivare la partecipazione dei componenti del sodalizio alle iniziative organizzate dalla FIP nell'ambito delle politiche di safeguarding;
- h. Garantire il coinvolgimento di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di safeguarding dell'Associazione.

3. FUNZIONI COINVOLTE

I soggetti tenuti al rispetto della presente procedura sono:

- Dirigenti;
- Tecnici;
- Istruttori;
- Tesserati
- Collaboratori;
- Consulenti esterni;
- Tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con l'Associazione.

4. RIFERIMENTI

- D.lgs. 36/2021;
- D.lgs. 39/2021;



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione emanate dalla FIP;
- Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso violenza e discriminazione emanati dall'Osservatorio Permanente Coni per le politiche di Safeguarding;
- Convenzione Onu sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza;
- Codice Etico.

5. MISURE DI PREVENZIONE

Al fine di prevenire situazioni che possano pregiudicare le garanzie poste a tutela dei tesserati, specie minori, e nell'ottica di prevenire azioni discriminatorie, molestie e violenze, BCS ha inteso individuare, i cd. Comportamenti rilevanti e, di conseguenza i comportamenti correttivi che i destinatari del presente documento devono tenere nello svolgimento della propria attività all'interno dell'Associazione.

5.1. COMPORAMENTI RILEVANTI

Di seguito, una tabella riepilogativa di quelli che sono considerati comportamenti rilevanti, tenuto conto di quanto disposto dalla normativa, nonché di quanto emerge dalle Linee guida.

Comportamento	Modalità di realizzazione
Abuso psicologico	Qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali.



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



Comportamento	Modalità di realizzazione
Abuso fisico	Qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi lo sviluppo psico-fisico della persona. Tali atti possono anche consistere nell'indurre un tesserato a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inappropriata come il somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti, nonché nell'uso improprio, eccessivo, illecito o arbitrario di strumenti sportivi. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping.
Molestia sessuale	Qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti una grave noia, fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell'assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante.
Abuso sessuale	Qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto, o con contatto e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati.
Negligenza	Il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente documento, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato.
Incuria	La mancata soddisfazione delle necessità fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo.
Abuso di matrice religiosa	L'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume.



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



Comportamento	Modalità di realizzazione
Bullismo/cyberbullismo	Qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i <i>social network</i> o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce verbali, anche in relazione alla <i>performance</i> sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima).
Comportamenti discriminatori	Qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, <i>status</i> social-economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

5.2. COMPORAMENTI DA TENERE

I Tesserati dovranno pertanto:

- Riservarsi, vicendevolmente, adeguata attenzione, impegno, rispetto e dignità;
- Prestare la dovuta attenzione ad eventuali situazioni di disagio, percepite o conosciute anche indirettamente, con particolare attenzione a circostanze che riguardino minorenni, segnalando, in tal caso e senza ritardo, la circostanza agli esercenti la responsabilità genitoriale;
- Programmare allenamenti adeguati nel rispetto dello sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'allievo, tenendo in considerazione anche interessi e bisogni dello stesso;
- Porre attenzione in occasione delle trasferte, a soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati. In caso di atleti minorenni, sono da adottare ancora maggiori cautele e devono essere acquisiti tutte le autorizzazioni scritte da parte di chi esercita la responsabilità genitoriale sul minore;
- Ottenere, in caso di atleti minorenni, l'autorizzazione scritta dagli esercenti la responsabilità genitoriale qualora siano programmate sedute di allenamento singole e/o in orari in cui gli spazi utilizzati per l'attività sportiva non siano usualmente frequentati;



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



- Prevenire, durante gli allenamenti collegiali, tutti i comportamenti e le condotte sopra descritti con azioni di sensibilizzazione e controllo;
- Spiegare in modo chiaro ai fruitori dello spazio in cui si sta svolgendo l'attività sportiva, che gli apprezzamenti, i commenti e le valutazioni che non siano strettamente inerenti alla prestazione sportiva e compresi tra quelli indicati dal presente Regolamento possono essere lesivi dalla dignità, del decoro e della sensibilità della persona.

5.3.SAFEGUARDING

Al fine di dare attuazione a quanto previsto dalle Linee guida della Federazione (FIP) e delle buone pratiche comportamentali su elencate, BCS individua determinate politiche di prevenzione destinate a tutto lo staff.

Area a rischio	Politiche di prevenzione
Rapporti tra tecnici, staff e atleti durante le gare e/o allenamenti	<ul style="list-style-type: none">• Separazione degli spogliatoi tra tecnici e atleti• Separazione degli spogliatoi tra maschi e femmine• Presenza di almeno un adulto ad ogni allenamento• Possibilità di allontanare chiunque metta in atto, durante qualsiasi attività dell'Associazione, comportamenti contrari alla presente policy ed al Codice etico• Attività di formazione e informazione• Presenza di canali di segnalazione di eventuali comportamenti rilevanti ai fini della tutela dei minori e della prevenzione di molestie, violenza di genere e di ogni altra forma di discriminazione
Svolgimento di visite/controlli/screening medici presso i locali dell'Associazione	<ul style="list-style-type: none">• Svolgimento presso appositi locali ed alla presenza di almeno un genitore se atleta minorenni• Possibilità di allontanare chiunque metta in atto, durante qualsiasi attività dell'Associazione, comportamenti contrari alla presente policy ed al Codice etico• Attività di formazione e informazione• Presenza di canali di segnalazione di eventuali comportamenti rilevanti ai fini della tutela dei minori e della prevenzione di molestie, violenza di genere e di ogni altra forma di discriminazione



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



Area a rischio	Politiche di prevenzione
Trasferte	<ul style="list-style-type: none">• È vietato condividere stanze di hotel tra allenatori/staff ed atleti, così come tra maschi e femmine• È vietato condividere bagni tra allenatori/staff ed atleti, così come tra maschi e femmine• È vietato condividere spogliatoi tra allenatori/staff ed atleti, così come tra maschi e femmine• Sono vietati spostamenti che coinvolgono allenatori/staff e atleti singolarmente, nonché al di fuori della trasferta, salvo specifica autorizzazione scritta dei genitori• Per gli atleti minorenni, previa autorizzazione obbligatoria dei genitori, è previsto l'affiancamento dell'allenatore o di un membro dello staff durante gli spostamenti• Possibilità di allontanare chiunque metta in atto, durante qualsiasi attività dell'Associazione, comportamenti contrari alla presente policy ed al Codice etico• Attività di formazione e informazione• Presenza di canali di segnalazione di eventuali comportamenti rilevanti ai fini della tutela dei minori e della prevenzione di molestie, violenza di genere e di ogni altra forma di discriminazione
Svolgimento allenamenti singoli o fuori orari	<ul style="list-style-type: none">• Laddove l'allenamento singolo fosse necessario per la preparazione dell'atleta si dovrà svolgere in presenza di almeno due tecnici e, se si tratta di atleti minori, alla presenza di almeno uno dei genitori o l'autorizzazione degli stessi• Possibilità di allontanare chiunque metta in atto, durante qualsiasi attività dell'Associazione, comportamenti contrari alla presente policy ed al Codice etico• Attività di formazione e informazione• Presenza di canali di segnalazione di eventuali comportamenti rilevanti ai fini della tutela dei minori e della prevenzione di molestie, violenza di genere e di ogni altra forma di discriminazione

5.4. RECLUTAMENTO

BCS si impegna a garantire la presenza di personale qualificato, prevedendo che Dirigenti, Istruttori, Allenatori, Tecnici sportivi e più in generale tutti coloro che svolgono attività professionali all'interno della Associazione, posseggano i requisiti di onestà, moralità e competenza al fine di contribuire alla realizzazione di un ambiente sano, accogliente e rispettoso, con particolare riguardo a tutte quelle figure che hanno contatti diretti con i soggetti minori.



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



In tale ottica, BCS ritiene necessario portare avanti degli iter di selezione finalizzati all'individuazione dei profili giusti adottando un sistema di reclutamento sicuro.

In questo modo:

- *si definiscono ruoli e responsabilità chiari per il personale e per i volontari, questo comporta un miglioramento degli standard di gestione del rapporto contrattuale, dell'interazione nel perseguimento degli obiettivi considerati all'interno delle deleghe affidate, nonché del clima organizzativo come fondamento per la condivisione delle finalità statutarie dell'organizzazione;*
- *si assicura ai genitori/tutori e/o a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale che si adottano misure per assumere solo persone idonee a lavorare con i soggetti di minore età, andando a promuovere così il senso di affiliazione verso l'organizzazione;*
- *si assicura un ambiente inclusivo che promuove il rispetto e la valorizzazione delle differenze;*
- *si promuove una riduzione del rischio per la reputazione dell'organizzazione.*

Di seguito, le fasi della procedura di reclutamento adottata:

1. Fase preliminare al reclutamento

Si premette che in caso di opposizione alla verifica della propria documentazione da parte del candidato, BCS non riterrà opportuno proseguire con l'iter di reclutamento.

- **DESCRIZIONE DEI RUOLI**

La descrizione del ruolo ne delinea lo scopo, le mansioni, le competenze e l'esperienza richiesta. La semplicità nelle descrizioni dei ruoli facilita il reclutamento di personale e volontari.

- **INFORMATIVA**

L'informativa definisce l'impegno dell'ASD nell'ambito della tutela dei soggetti attraverso l'adozione e il rispetto della Policy del Codice Etico e dell'Obbligo della formazione.

I candidati dovranno dunque prendere visione, sottoscrivere e impegnarsi a rispettare quanto definito dal Codice Etico/Condotta nonché dalle safeguarding policy.

- **AUTODICHIARAZIONE DEI CARICHI PENDENTI**

Richiedere a tutti in fase di candidatura di fornire un'autodichiarazione relativa ai carichi pendenti.



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



Il controllo risulta necessario ai fini del processo di screening, anche se non è da considerarsi come unico mezzo idoneo a garantire alle persone, specie minorenni, un ambiente sportivo sicuro.

Il controllo sui precedenti fornirà all'organizzazione un giudizio sull'idoneità della persona che dimostri, sulla base delle informazioni in suo possesso, di essere in grado di lavorare con i soggetti, con particolare riguardo ai soggetti di minore età.

- **REFERENZE**

I candidati devono fornire delle referenze che possano essere verificate per stabilire la loro idoneità al ruolo. Ciò è particolarmente importante per i ruoli che potenzialmente comportano un rischio più elevato.

Questa fase è utile a verificare che non ci siano state sanzioni disciplinari in ambito sportivo per condotte che risultano in contrasto con i valori e le previsioni della Policy e del Codice Etico/Condotta.

2. Valutazione delle candidature

- **VERIFICA REQUISITI E DOCUMENTAZIONE FORNITA**

Tutta la documentazione fornita in fase di selezione deve essere verificata. Qualora dalla verifica dovessero risultare condanne e/o sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino ad esempio contatti diretti e regolari con minori, BCS si riserva di annullare immediatamente la candidatura.

6. IL RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

Allo scopo di:

- Prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui Tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, del D.lgs. n. 36/2021;
- Dare attuazione alla procedura di segnalazione;

l'Associazione, tramite il proprio Consiglio Direttivo, nomina un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni e lo comunica alla FIP.

Il Responsabile:

- Non deve aver riportato condanne penali anche non passate in giudicato per i seguenti reati: artt. 600-bis (prostituzione minorile); 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione o accesso a



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



materiale pornografico), 600- quater.1 (Pornografia virtuale), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile), 604-bis (propaganda e istigazione a delinquere per motivi discriminazione etnica e religiosa), 604-ter, (circostanze aggravanti) 609-bis (violenza sessuale) , 609-ter (circostanze aggravanti), 609-quater (atti sessuali con minorenni), 609-quinquies (corruzione di minorenni), 609-octies (violenza sessuale di gruppo), 609-undecies (adescamento di minorenni);

- Non deve aver riportato nell'ultimo decennio, salva riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori ad un anno, da parte delle FSN, delle DSA, degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti;
- Deve essere un professionista specializzato o debitamente formato sui temi della tutela e della protezione delle persone, specie di minore età;
- Deve rispecchiare i principi di autonomia e indipendenza rispetto all'organizzazione sociale;
- Deve assicurare un intervento efficace in risposta a una segnalazione di maltrattamento, violenza e/o abuso, supportando, tutelando e proteggendo la vittima minorenni, a tal fine è auspicabile anche procedere a individuare un canale esterno di prossimità o centralizzato, attivando tempestivamente l'organismo sportivo o l'ente di riferimento;
- Avrà l'onere di ricevere e registrare le segnalazioni di maltrattamento, violenza e/o abuso nei confronti dei soggetti di minore età su apposito modulo, informare i genitori/tutori/ coloro che esercitano la responsabilità genitoriale, e orientare, ove richiesto dagli stessi, i soggetti coinvolti nelle documentazioni da produrre e nelle procedure da attivare;
- Può anche indicare alla vittima e alla famiglia, qualora interessati e ove richiesto, una serie di servizi presenti sul territorio per procedere agli approfondimenti necessari;
- Avrà l'onere, ricevuta la segnalazione, di predisporre tutte le misure per garantire alla persona di minore età riservatezza sull'accaduto e continuità nell'attività sportiva. Dovrà inoltre garantire tutti gli adempimenti necessari alla tutela della stessa privacy di tutti i soggetti coinvolti direttamente e/o indirettamente.

Qualora il sospettato sia un allenatore/educatore e/o altra figura appartenente del medesimo organismo sportivo, avvisati i genitori/tutori e/o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale e concordando e supportando loro nella procedura da attivare, nonché avvisata la Dirigenza, il responsabile dovrà predisporre tutte le misure per garantire alla persona minorenni la riservatezza sull'accaduto, la continuità nell'attività



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



sportiva, e attivare tutte le misure necessarie a evitare contatti all'interno delle attività sportive tra il sospettato e/o l'indiziato e il soggetto minorenni coinvolto.

Il Responsabile deve:

- Promuovere la corretta applicazione del Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati;
- Valutare annualmente l'adeguatezza del Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del Codice etico di BCS, eventualmente sviluppando e attuando sulla base di tale valutazione un piano d'azione al fine risolvere le criticità riscontrate;
- Formulare all'organo preposto le proposte di aggiornamento del Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del Codice etico, tenendo conto delle caratteristiche dell'Associazione;
- Adottare le opportune iniziative, anche con carattere d'urgenza, per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- Adottare ogni iniziativa di sensibilizzazione / formazione che ritiene utile e opportuna;
- Incoraggiare l'emersione del fenomeno favorendo un clima incline all'ascolto, alla solidarietà e alla comprensione;
- Sostenere la persona di minore età che denuncia all'interno dell'ambiente sportivo e difenderlo da eventuali forme di ritorsione da parte dell'ambiente;
- Relazionare e informare l'organismo sportivo di appartenenza;
- Segnalare al Safeguarding Office della FIP eventuali condotte rilevanti e fornire allo stesso ogni informazione o documentazione richiesta;
- Partecipare all'attività obbligatoria formativa organizzata dalla FIP;
- Rispettare gli obblighi di riservatezza.

A tale scopo, il Responsabile ha:

- Accesso alle informazioni e alle strutture sportive, anche mediante audizioni e ispezioni senza preavviso;
- Piena collaborazione da parte dei Tesserati e di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva.



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



La nomina del Responsabile è adeguatamente resa pubblica mediante immediata affissione presso la sede e pubblicazione sulla rispettiva homepage del sito internet della società e inserita nel sistema gestionale federale, secondo le procedure previste dalla regolamentazione federale.

In caso di cessazione del ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, per dimissioni o per altro motivo, BCS provvede entro 30 giorni alla nomina di un nuovo Responsabile inserendola nel sistema gestionale federale, secondo le procedure previste dalla regolamentazione federale.

La nomina di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni può essere revocata ancora prima della scadenza del termine per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento, ovvero per il venir meno dei requisiti necessari alla sua nomina, con provvedimento motivato dell'organo preposto dell'Associazione.

7. IL SISTEMA DI SEGNALAZIONE

La segnalazione in ambito sportivo è la fase più delicata e complessa nella procedura di rilevazione del maltrattamento, violenza e/o abuso sessuale ed è il primo passo necessario alla costruzione di un contesto di protezione della persona, specie se di minore età, da ogni forma di violenza.

BCS ritiene necessario garantire, nel rispetto di quanto stabiliscono le Linee guida, piena collaborazione tra i soggetti cd. istituzionali, servizi del territorio, servizi nazionali di tutela dell'infanzia, con il pieno coinvolgimento del genitore/tutore/persona che ne esercita la responsabilità genitoriale, secondo i principi base della legislazione vigente e ove non siano in contrasto con il superiore interesse delle e dei minorenni.

In tale ottica, BCS ha integrato la presente policy anche al fine di garantire un adeguato processo di raccolta delle segnalazioni atto a tutelare la riservatezza dei soggetti eventualmente coinvolti, per individuare un adeguato sistema di whistleblowing e per definire le modalità di nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

7.1. LA RACCOLTA DELLE SEGNALAZIONI

BCS sancisce l'obbligo, per i tesserati che vengano a conoscenza di comportamenti rilevanti sul piano disciplinare e che coinvolgano anche tesserati minorenni, di darne immediata comunicazione al responsabile



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



contro abusi, violenze e discriminazioni nominato ai sensi dell'art. 33, comma 6, del D.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021.

La segnalazione presentata per iscritto dovrà contenere tutte le informazioni utili note al segnalante al fine di ricostruire il fatto lesivo ed al fine di individuare i soggetti coinvolti.

Di seguito, la tabella riepilogativa dell'iter di raccolta e gestione delle segnalazioni.

Cosa segnalare	Qualsiasi informazione o notizia di maltrattamento, violenza e/o abuso (comportamenti rilevanti), anche ai danni di una persona di minore età.
Quando segnalare	Qualsiasi informazione o notizia di maltrattamento, violenza e/o abuso va segnalata tempestivamente per garantire la tutela e la sicurezza della vittima.
A chi segnalare	La segnalazione va indirizzata al Responsabile nominato; tale funzione ha infatti il dovere di gestire le segnalazioni, mediante il coinvolgimento delle parti offese. Nel caso di soggetti minorenni, i genitori o il tutore legale del minore devono essere informati, a condizione che ciò non sia considerato un rischio per la sicurezza di tale minore. I genitori/tutori e/o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale possono presentare denuncia/querela alla Polizia Giudiziaria (Carabinieri e Polizia), e alla Procura della Repubblica presso il Tribunale Ordinario, al servizio sociale territoriale di competenza e ai servizi nazionali di tutela dell'infanzia, nonché tutti quei servizi di pubblica utilità rivolti a minorenni che vivono situazioni dirette di maltrattamento, molestia, abuso e/o violenza.
Come formulare la segnalazione	La segnalazione può essere formulata al Responsabile tramite: <ul style="list-style-type: none">• Invio di una comunicazione email all'indirizzo: safeguarding@basketcesanoseveso.it• Invio di una comunicazione scritta da imbucare nella cassetta della posta dell'Associazione sita in via Sant'Ambrogio, 2 Seveso; la busta dovrà riportare all'esterno la dicitura "All'attenzione del Responsabile Safeguarding di BCS";• Richiesta di incontro via email, via posta o per il tramite di un Dirigente/Tecnico di BCS.

L'Associazione promuove l'adozione di apposite misure che prevenivano qualsivoglia forma di vittimizzazione secondaria dei tesserati che abbiano in buona fede:

- Presentato una denuncia o una segnalazione;
- Manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
- Assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o una segnalazione;
- Reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



- Intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di safeguarding.

Inoltre, promuove l'adozione di apposite misure e iniziative che sanzionino abusi di segnalazioni manifestamente infondate o effettuate in mala fede.

7.2. WHISTLEBLOWING

Al segnalante deve essere garantita la tutela della riservatezza, salvo il caso in cui è evidente o accertata la responsabilità del segnalante per reati di calunnia o diffamazione o per illeciti realizzati mediante la segnalazione stessa.

Al fine di favorire le segnalazioni aventi ad oggetto i cd. comportamenti rilevanti di cui ai paragrafi precedenti, viene istituito il sistema di Whistleblowing sul sito internet. Tali segnalazioni verranno gestite dal Safeguarding officer.

8. ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO

Almeno 1 volta nel corso della stagione sportiva, il Consiglio direttivo ed il Responsabile si riuniscono per verificare:

- Eventuali situazioni critiche emerse;
- Eventuali segnalazioni ricevute dal Responsabile;
- Modalità di gestione delle stesse

al fine di individuare le azioni correttive e di miglioramento da porre in essere.

Tali riunioni devono essere rendicontate mediante apposito verbale, sottoscritto dai partecipanti.

9. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DELLA PROCEDURA

La presente procedura, nell'ottica di garantire piena attuazione delle regole comportamentali e dei principi etici, viene diffusa presso tutti i soggetti destinatari mediante:

- Affissione presso i locali dell'Associazione;



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



- Pubblicazione sul sito internet di BCS;
- Comunicazioni scritte;
- Informativa in fase di tesseramento;
- Materiali informativi diffusi presso i locali dell'Associazione.

L'Associazione riesamina annualmente la presente procedura e provvede all'aggiornamento della stessa con cadenza almeno quadriennale.

I destinatari vengono informati in merito ad eventuali aggiornamenti tramite apposite comunicazioni scritte.

10. FORMAZIONE

Per quanto attiene ai programmi di formazione volti a far conoscere ai propri tesserati i principi fondamentali da rispettare e le politiche di prevenzione adottate anche in conformità a quanto indicato nei Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso violenza e discriminazione emanati dall'Osservatorio Permanente Coni per le politiche di safeguarding, BCS organizza periodicamente lo svolgimento dell'attività formativa rivolta a tutti i tesserati e Dirigenti.

In tale contesto, l'associazione valuta anche l'opportunità di organizzare corsi di aggiornamento in determinati ambiti, rivolti a tutti i tesserati, ma coinvolgendo anche i genitori e/o i tutori dei tesserati minorenni, con la collaborazione ed il supporto di professionisti (es. psicologi, nutrizionisti, mediatori culturali). Tali iniziative sono finalizzate anche per:

- L'adozione di adeguati strumenti per il pieno sviluppo della persona-atleta e la sua effettiva partecipazione all'attività sportiva;
- L'adozione di adeguati strumenti per l'inclusione e la valorizzazione delle diversità dei tesserati;
- L'adozione di adeguati strumenti di gestione e tutela dei tesserati, soprattutto minori, da parte dei tecnici e dei soggetti preposti, nel rispetto e promozione dei relativi diritti, durante gli allenamenti, le manifestazioni sportive e ogni attività anche collegata e connessa organizzata dall'associazione;
- L'adozione di adeguate misure per la sensibilizzazione sulla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi

BCS, infine, ritiene di fondamentale importanza formare anche i tesserati minorenni. BCS pertanto valuta di organizzare degli incontri periodici con i piccoli atleti e le piccole atlete al fine di illustrare in maniera semplice i principi etici cui si ispira l'Associazione idonei a garantire comportamenti corretti durante l'attività sportiva.



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



Di seguito si riporta, al proposito, una tabella riepilogativa ed esplicativa dei principi pensati per i più piccoli tesserati.

11. CONTROLLI E SANZIONI

BCS, laddove dovessero verificarsi ed accertarsi delle violazioni di quanto disposto nel presente, ovvero in caso di comportamenti rilevanti, predisporrà l'attuazione di un iter sanzionatorio che potrebbe sfociare nell'applicazione di misure disciplinari come da allegato A.

CARTA DEI VALORI

Uguaglianza	<i>Siamo tutti uguali, non esiste nello sport alcuna differenza tra gli atleti e se noti qualche diversità di trattamento nei tuoi confronti o nei confronti di un compagno o di una compagna di sport rivolgiti al tuo genitore/tutore o a un adulto, senza timore.</i>
Legalità	<i>Le regole vanno rispettate nello sport e nella vita: questo non vale solo per i minorenni ma anche per gli adulti: non avere timore a confidarti se noti un adulto che ha violato una regola, parlane liberamente con il tuo genitore/tutore o a un adulto.</i>
Rispetto del benessere	<i>A chi ti vuole bene, genitori, staff dell'Associazione interessa il tuo benessere. Divertiti a svolgere l'attività sportiva e se qualcuno compie azioni che ti fanno stare male o ti danno fastidio, raccontalo con calma al tuo genitore/tutore o a un adulto.</i>
Rispetto dell'integrità personale	<i>Il contatto fisico nella vita e nello sport è naturale; se però qualcuno ti dà fastidio nel cercare contatto fisico, o insiste per averlo, arrecandoti ansia, disagio, paura, sofferenza, rivolgiti subito al tuo genitore/tutore o a un adulto. Ricordati di riferire al tuo genitore/tutore o a un adulto qualsiasi situazione di maltrattamento, violenza e/o abuso che sta subendo qualcuno vicino a te.</i>
Rispetto della privacy	<i>Il rispetto della tua privacy o riservatezza è importante. Se noti che qualcuno, un compagno di squadra o un adulto, ti sta facendo foto o video e ti trovi in una situazione di intimità, come per esempio nello spogliatoio, rivolgiti subito al tuo genitore/tutore o a un adulto. A tua volta non interferire con la privacy dei tuoi coetanei, non pubblicare sui social</i>



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it



	<i>network contenuti all'insaputa dei tuoi coetanei o senza il loro permesso o in contrasto con la loro volontà.</i>
Rispetto dell'educatore/ istruttore	<i>Il rispetto per l'educatore/istruttore è dovuto, ma un buon educatore/istruttore non ti provocherà mai ansia, disagio, paura o sofferenza: racconta al tuo genitore/tutore o a un adulto se provi queste difficoltà anche nei confronti dell'educatore/istruttore.</i>
Ascolto	<i>Ricordati che c'è sempre almeno un adulto di cui ti puoi fidare: non avere paura o disagio a raccontare, prima racconti prima si può risolvere la sofferenza che hai.</i>

ALLEGATO A – SISTEMA DISCIPLINARE

1. Comportamenti sanzionabili

A titolo esemplificativo e non esaustivo, i comportamenti sanzionabili possono essere ricondotti a:

- Mancata attuazione colposa delle misure indicate nel Modello e della documentazione che ne costituisce parte integrante (es. Codice Etico);
- Violazione dolosa delle misure indicate nel presente modello e della documentazione che ne costituisce parte integrante (es. Codice Etico), tale da compromettere il rapporto di fiducia tra l'autore e l'Associazione in quanto preordinato in modo univoco a commettere un reato;
- Violazione delle misure poste a tutela del segnalante;
- Effettuazione con dolo o colpa grave di segnalazioni che si rivelano infondate;
- Violazione degli obblighi di informazione nei confronti dell'Associazione;
- Violazione delle disposizioni concernenti le attività di informazione, formazione e diffusione nei confronti dei destinatari del presente modello;
- Atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- Mancata applicazione del presente sistema disciplinare.

Le sanzioni comminabili sono diversificate in ragione della natura del rapporto giuridico intercorrente tra l'autore della violazione e l'Associazione, nonché del rilievo e gravità della violazione commessa e del ruolo e responsabilità dell'autore.



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



Le sanzioni comminabili sono diversificate tenuto conto del grado di imprudenza, imperizia, negligenza, colpa o dell'intenzionalità del comportamento relativo all'azione/omissione, tenuto altresì conto dell'eventuale recidiva, nonché dell'attività lavorativa svolta dall'interessato e della relativa posizione funzionale, gravità del pericolo creato, entità del danno eventualmente creato, presenza di circostanze aggravanti o attenuanti, eventuale condivisione di responsabilità con altri soggetti che abbiano concorso nel determinare l'infrazione, unitamente a tutte le altre particolari circostanze che possono aver caratterizzato il fatto.

Il presente sistema sanzionatorio deve essere portato a conoscenza di tutti i Destinatari del Modello attraverso i mezzi ritenuti più idonei.

2. Sanzioni nei confronti dei collaboratori retribuiti

I comportamenti tenuti dai collaboratori retribuiti in violazione delle disposizioni del presente modello, inclusa la violazione degli obblighi di informazione nei confronti dell'Associazione, e della documentazione che ne costituisce parte integrante (es. Codice Etico) sono definiti illeciti disciplinari.

Nei confronti dei collaboratori retribuiti, possono essere comminate le seguenti sanzioni, che devono essere commisurate alla natura e gravità della violazione commessa:

- Richiamo verbale per mancanze lievi;
- Ammonizione scritta nei casi di recidiva delle infrazioni di cui al precedente punto 1;
- Multa in misura non eccedente l'importo di 5 ore di retribuzione;
- Sospensione dalla retribuzione e dal servizio per un massimo di giorni 15;
- Risoluzione del contratto e, in caso di collaboratore socio dell'Associazione, radiazione dello stesso.

Ai fini del precedente punto:

- Incorre nel provvedimento disciplinare del richiamo verbale per le mancanze lievi il collaboratore che violi, per mera negligenza, le procedure aziendali, le prescrizioni del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione o adottati, nello svolgimento di attività sensibili, un comportamento non conforme alle prescrizioni contenute nel presente modello, qualora la violazione non abbia rilevanza esterna;



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



- Incorre nel provvedimento disciplinare dell'ammonizione scritta il collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile il richiamo verbale e/o violi, per mera negligenza, le procedure aziendali, le prescrizioni del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione o adottati, nello svolgimento di attività nelle aree a rischio, un comportamento non conforme alle prescrizioni contenute nel presente modello, qualora la violazione abbia rilevanza esterna;
- Incorre nel provvedimento disciplinare della multa non eccedente l'importo di 5 ore della normale retribuzione il collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile l'ammonizione scritta e/o, per il livello di responsabilità gerarchico o tecnico, o in presenza di circostanze aggravanti, leda l'efficacia del presente modello con comportamenti quali:
 - l'inosservanza dell'obbligo di informativa al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;
 - l'effettuazione, con colpa grave, di false o infondate segnalazioni inerenti alle violazioni del Modello o del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione;
 - la violazione delle misure adottate dall'Associazione volte a garantire la tutela dell'identità del segnalante;
 - la reiterata inosservanza degli adempimenti previsti dalle prescrizioni indicate nel presente modello, nell'ipotesi in cui riguardino un procedimento o rapporto in cui è parte la Pubblica Amministrazione (ivi comprese le Autorità Sportive);
- Incorre nel provvedimento disciplinare della sospensione dalla retribuzione e dal servizio per un massimo di 15 giorni il collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile la multa non eccedente l'importo di 5 ore della normale retribuzione e/o effettui, con dolo, false o infondate segnalazioni inerenti alle violazioni del Modello e del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione e/o violi le misure adottate dalla Società volte a garantire la tutela dell'identità del segnalante così da generare atteggiamenti ritorsivi o qualsiasi altra forma di discriminazione o penalizzazione nei confronti del segnalante;



BASKET CESANO SEVESO

Safeguarding Policy

ANNO SPORTIVO 2024/2025

*Codice Fiscale: 91097700156 - Codice FIP: 050891
via Sant'Ambrogio 2, 20822 Seveso (MB) - info@basketcesanoseveso.it*



- Incorre nel provvedimento disciplinare della risoluzione del contratto senza preavviso il collaboratore che eluda fraudolentemente le prescrizioni del presente modello attraverso un comportamento inequivocabilmente diretto alla commissione di uno dei reati ricompresi fra quelli previsti nel c.d. “certificato antipedofilia” e/o violi il sistema di controllo interno attraverso la sottrazione, la distruzione o l’alterazione di documentazione ovvero impedendo il controllo o l’accesso alle informazioni e alla documentazione agli organi preposti, incluso il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni in modo da impedire la trasparenza e verificabilità delle stesse.

3. Sanzioni nei confronti dei volontari

Nei confronti dei volontari dell’Associazione, possono essere comminate le seguenti sanzioni, che devono essere commisurate alla natura e gravità della violazione commessa:

- Richiamo verbale per mancanze lievi;
- Ammonizione scritta nei casi di recidiva delle infrazioni di cui al precedente punto 1;
- Allontanamento dalle strutture di allenamento e gara per un periodo non superiore a 15 giorni;
- Allontanamento dalle strutture di allenamento e gara per un periodo non superiore a 1 anno;
- Rescissione del rapporto di volontariato e, in caso di volontario socio dell’Associazione, radiazione dello stesso.

Il presente documento è stato redatto
dal Consiglio Direttivo di Asd BCS2011
con il supporto professionale di Aspera231 S.r.l.